

МОНІТОРИНГ ЯКОСТІ ОСВІТИ ВИПУСКНИКІВ ТА ГОТОВНІСТЬ СПІВПРАЦІ РОБОТОДАВЦІВ З УНІВЕРСИТЕТОМ

Метою моніторингу було вивчення якості освіти випускників аграрної сфери на думку роботодавців та дослідити готовність роботодавців до співпраці з університетом щодо покращення освіти і освітнього процесу.

Анкетування роботодавців проводили 8 листопада 2018 року на Ярмарку вакансій Білоцерківського НАУ.

Учасники анкетування – роботодавці аграрної сфери. Всього опитано 37 респондентів з 4-х областей України (рис.1) за різними галузями діяльності (рис.2). 58,8 % опитаних були представниками підприємств приватної форми власності з різною кількістю працівників (рис. 3-4). 88 % респондентів зазначили, що на їхньому підприємстві працюють чи працювали випускники Білоцерківського НАУ.

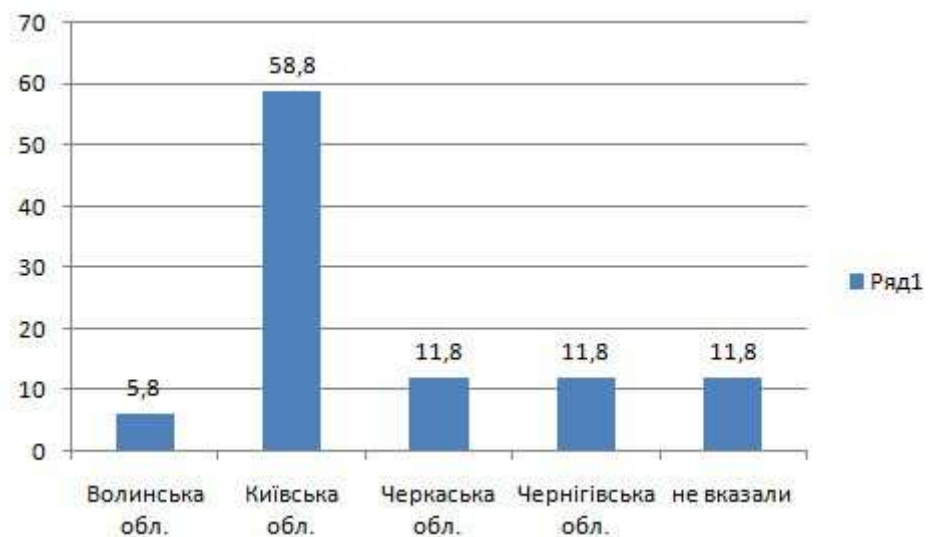


Рис.1. Місце розташування підприємств (у відсотках)

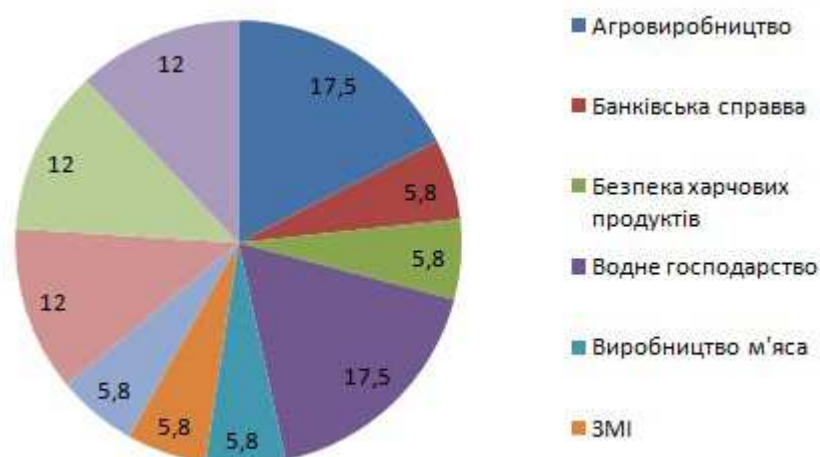


Рис.2. Галузі діяльності підприємств (у відсотках)

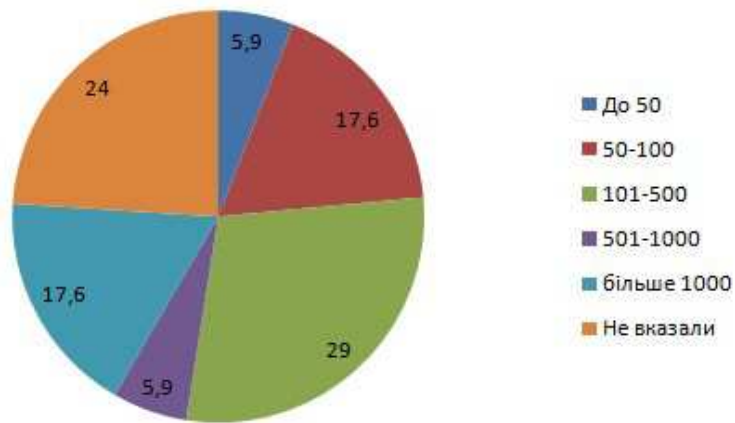


Рис.3. Кількість працівників, що працюють на підприємстві (у відсотках)

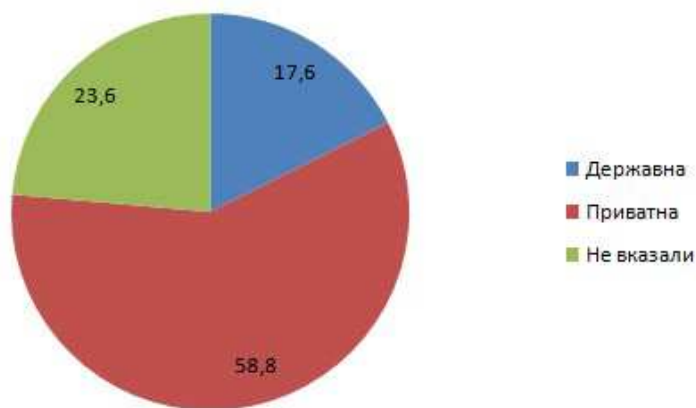


Рис. 4. Форма власності підприємств (у відсотках)

На запитання "Як Ви оцінюєте якість підготовки випускника?" 52,9 % респондентів зазначили, що високо, 35,3 % – достатньо (рис.5). Водночас 76,5 % представників роботодавців зазначили, що випускники потребували додаткового навчання (рис.6).

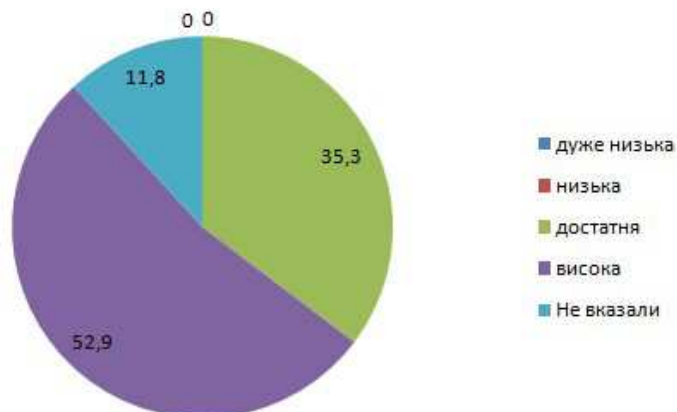


Рис.5. Оцінювання роботодавцями якості підготовки випускників (у відсотках)

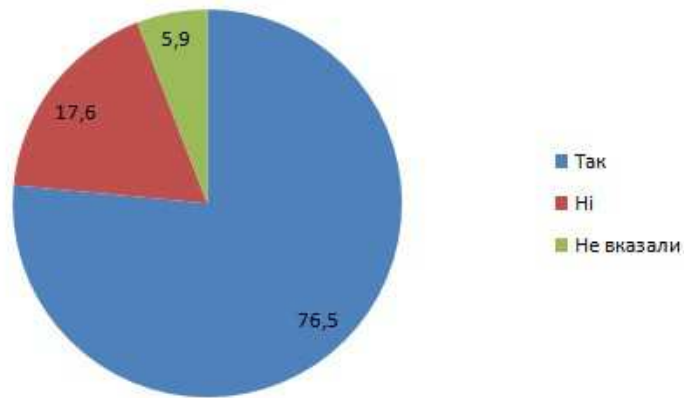


Рис. 6. Оцінювання роботодавцями необхідності додаткового навчання випускника університету (у відсотках)

На запитання "Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для адаптації до виробничих умов?" було запропоновано 4 відповіді: 1 місяць, 3 місяці, 6 місяців, 1 рік. Результати анкетування (рис. 7) показали, що у більшості випадків (47 %) для адаптації випускник потребує 6 місяців або 3 місяці (35,3 %).

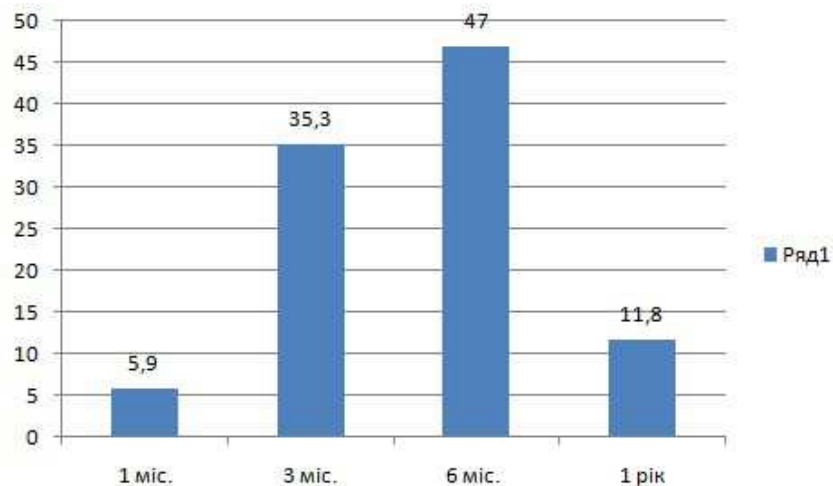


Рис.7. Оцінювання роботодавцями кількості часу, необхідного випускнику для адаптації до виробничих умов (у відсотках)

100 % опитаних зазначили, що готові приймати студентів для проходження виробничої практики, 88 % підтвердили свою готовність співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти. При цьому на питання " Яку кількість студентів Ваше підприємство спроможне навчати за моделлю дуальної освіти?" 76,4 % представників роботодавців відповіли, що спроможні прийняти 5-10 студентів, 11,8 % вказали, що готові прийняти на навчання 11-20 студентів (рис. 8). Тим часом, лише 58,8 % опитаних зазначили, що зможуть прийняти на стажування викладачів (рис. 9).

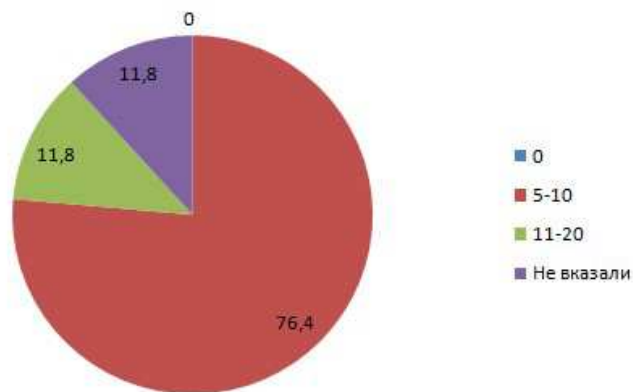


Рис. 8. Кількість студентів, яку підприємство спроможне навчати за моделлю дуальної освіти (у відсотках)

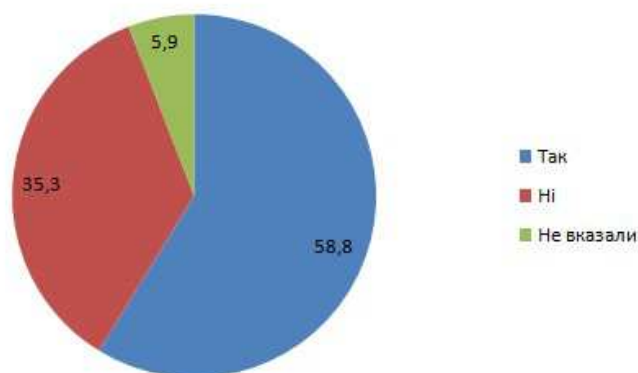


Рис.9. Можливість стажування викладачів у виробничих умовах (у відсотках)

Слід відмітити високий відсоток (88 %) готовності підприємств співпрацювати з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців (рис. 10).

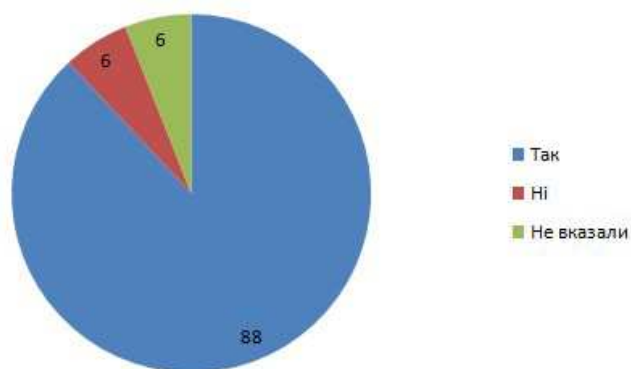


Рис. 10. Готовність роботодавців співпрацювати з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців (у відсотках)

Висновки

1. 88 % респондентів зазначили, що на їхньому підприємстві працюють чи працювали випускники Білоцерківського НАУ.
2. Якість підготовки випускників 52,9 % роботодавців оцінили високо, 35,3 – достатньо. Водночас 76,5 % представників роботодавців переконані в необхідності їх додаткового навчання.
3. Більшість роботодавців (47 %) вважають, що для адаптації до виробничих умов випускник потребує 6 місяців.
4. 100 % опитаних зазначили, що готові приймати студентів для проходження виробничої практики, 88 % підтвердили свою готовність співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти, і лише 58,8 % опитаних зазначили, що зможуть прийняти на стажування викладачів.
5. 88 % респондентів готові співпрацювати з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців.
6. Зважаючи на досить тривалий період, якого випускник потребує для адаптації в умовах виробництва, необхідно покращити практичну підготовку здобувачів вищої освіти в університеті, зокрема розширюючи співпрацю з роботодавцями.

Таблиця 1. Результати анкетування роботодавців

№ п/п	Питання	Варіанти відповіді	Відсотки
1	Місце розташування підприємства	Волинська обл.	5,8
		Київська обл.	58,8
		Черкаська обл.	11,8
		Чернігівська обл.	11,8
		не вказали	11,8
2	Галузь діяльності підприємства	Агровиробництво	17,5
		Банківська справа	5,8
		Безпека харчових продуктів	5,8
		Водне господарство	17,5
		Виробництво м'яса	5,8
		ЗМІ	5,8
		Молочне виробництво	5,8
		С/г господарство і продаж с/г техніки	12
		Харчова	12
		не вказали	12
3	Кількість працівників	До 50	5,9
		50-100	17,6
		101-500	29
		501-1000	5,9
		більше 1000	17,6
		Не вказали	24
4	Форма власності	Державна	17,6
		Приватна	58,8
		Не вказали	23,6
5	Чи працюють (працювали) у вашій організації випускники БНАУ?	Так	88
		Ні	12
6	Як Ви оцінюєте якість підготовки випускника?	дуже низька	0
		низька	0
		достатня	35,3
		висока	52,9
		Не вказали	11,8
7	Чи потрібне було додаткове навчання фахівця?	Так	76,5
		Ні	17,6
		Не вказали	5,9
8	Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для	1 міс.	5,9
		3 міс.	35,3
		6 міс.	47

	адаптації до виробничих умов?	1 рік	11,8
9	Чи готове Ваше підприємство приймати студентів для проходження виробничої практики?	Так	100
		Ні	0
10	Чи готове Ваше підприємство співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти?	Так	88
		Ні	12
11	Яку кількість студентів Ваше підприємство спроможне навчати за моделлю дуальної освіти (за умови позитивної відповіді на попереднє питання)?	0	0
		5-10	76,4
		11-20	11,8
		Не вказали	11,8
12	Чи може Ваше підприємство надати можливість для стажування викладачів?	Так	58,8
		Ні	35,3
		Не вказали	5,9
13	Чи готові Ваші працівники співпрацювати з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців?	Так	88
		Ні	6
		Не вказали	6