

Назва дисципліни	Управління змінами
Викладач	Вихор Микола Васильович кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту
Курс та семестр, у якому планується вивчення дисципліни	2 курс, 3 семестр
Факультети, студентам яких пропонується вивчати дисципліну	Економічний факультет
Перелік результатів навчання, що забезпечує дисципліна	<p>Результатом вивчення дисципліни є набуття студентами таких знань і умінь:</p> <p>Знання:</p> <ul style="list-style-type: none"> - базових понять та інструментарію управління змінами; - основних концепцій та типових моделей організаційних змін; - традиційних та сучасних методів управління змінами; - прийомів подолання конфліктів та опору на шляху впровадження змін в організації; - процесів стратегічного планування змін; - прийомів управління людськими ресурсами в процесі змін; - вимог до успішного проведення організаційних змін на підприємстві. <p>Уміння:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формувати команду змін; - проводити моніторинг процесу змін та аналізувати їх результати; - володіти методами мотивування та стимулювання персоналу до здійснення змін; - застосовувати методи зниження або подолання опору змінам; - здійснювати керівництво процесом змін на індивідуальному, командному та організаційному рівнях та на різних етапах життєвого циклу підприємства.
Опис дисципліни	
Попередні умови, необхідні для вивчення дисципліни	Навчальна дисципліна «Управління змінами» базується на знаннях таких дисциплін, як «Економіка підприємств», «Фінанси підприємств», «Соціологія», «Менеджмент», «Маркетинг», «Стратегічний менеджмент», «Управління персоналом», «Менеджмент організацій», які вивчались на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях вищої освіти.
Максимальна кількість студентів, які можуть одночасно навчатися	15 студентів
Теми аудиторних занять	Теми лекцій 1. Суть, джерела та види змін в організаціях. 2. Організаційний розвиток як передумова здійснення змін.

	<p>3. Індивідуальний рівень змін в організаціях.</p> <p>4. Командотворення та командний рівень змін в організаціях.</p> <p>5. Організаційний рівень змін в організаціях.</p> <p>6. Традиційні методи управління змінами.</p> <p>7. Сучасні методи управління змінами.</p> <p>8. Опір змінам та методи його подолання.</p> <p>9. Підготовка, планування та реалізація змін в організаціях.</p> <p>10. Управління змінами у процесі розробки та реалізації стратегії.</p> <p>Теми практичних занять</p> <p>1. Суть, джерела та види змін в організаціях.</p> <p>2. Організаційний розвиток як передумова здійснення змін.</p> <p>3. Індивідуальний рівень змін в організаціях.</p> <p>4. Командотворення та командний рівень змін в організаціях.</p> <p>5. Організаційний рівень змін в організаціях.</p> <p>6. Традиційні методи управління змінами.</p> <p>7. Сучасні методи управління змінами.</p> <p>8. Опір змінам та методи його подолання.</p> <p>9. Підготовка, планування та реалізація змін в організаціях.</p> <p>10. Управління змінами у процесі розробки та реалізації стратегії.</p>
Мова викладання	Українська