

Анотація вибіркового компонента

Назва дисципліни	Економіка праці і соціально-трудова відносини
Викладач	Шуст Олена Анатоліївна доктор економічних наук, професор кафедри економіки та економічної теорії
Курс та семестр, у якому планується вивчення дисципліни	4 курс, 8 семестр
Факультети, студентам яким пропонується вивчати дисципліну	Економічний факультет
Перелік компетентностей та відповідних результатів навчання, що забезпечує дисципліна	<p>Результатом навчання дисципліни є набуття студентами таких знань і вмінь:</p> <p><i>Знання:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - загальних тенденцій, закономірностей, процесів та явищ у соціально-трудова сфері України; - організаційних, економічних й соціальних компонентів процесу праці; - сутності та структури людських ресурсів; - видів, типів соціально-трудова відносин; - основ формування, використання та розвитку людського капіталу; - сутностей, суб'єктів й органів соціально-трудова відносин на виробничому, територіальному, галузевому і національному рівнях. <p><i>Вміння:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - планувати основні трудові показники: продуктивності праці, чисельності персоналу, фонду заробітної плати; - застосовувати методи нормування трудових процесів; - організовувати оплату праці на підприємстві; - застосовувати різні форми оплати праці; - порівнювати й аналізувати методи регулювання соціально-трудова відносин, розглядати їхні позитивні й негативні характеристики; - представляти інформацію про себе на ринку праці; складати професійно резюме; - захищати власні інтереси в системі соціально-трудова відносин.
Опис дисципліни	
Попередні умови, необхідні для вивчення дисципліни	Вивчення дисципліни «Економіка праці і соціально-трудова відносини» базується на знаннях таких дисциплін, як «Економіка підприємства», «Маркетинг», «Мікроекономіка та макроекономіка», «Бухгалтерський облік», «Статистика», «Інформаційні системи і технології».
Максимальна кількість студентів, які можуть одночасно навчатися	25 студентів
Теми аудиторних занять	Теми лекцій:

	<ol style="list-style-type: none">1. Об'єкт, предмет та задачі дисципліни.2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства.3. Соціально-трудові відносини як система.4. Соціальне партнерство.5. Ринок праці та його регулювання.6. Соціально-трудові відносини зайнятості.7. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин. <p>Теми практичних занять:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Організація праці.2. Нормування праці.3. Продуктивність та ефективність праці.4. Політика доходів і оплати праці.5. Планування праці.6. Аналіз, звітність, аудит у сфері праці.7. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин.
Мова викладання	Українська