

Назва дисципліни	Лідерство та командотворення
Викладач	Хахула Богдан Валерійович доктор філософії з економіки, асистент кафедри менеджменту
Курс та семестр, у якому планується вивчення дисципліни	2 курс, 4 семестр
Факультети, студентам яких пропонується вивчати дисципліну	Економічний факультет
Перелік результатів навчання, що забезпечує дисципліна	<p>Результатом вивчення дисципліни є набуття студентами таких знань і вмінь:</p> <p><i>Знання:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - сучасних теорій та концепцій лідерства, їх переваг і недоліків; - особливостей різних стилів лідерства; - передумов ефективного лідерського впливу; - основних етапів формування команди, процесів внутрішньої динаміки команди при переході від одного етапу розвитку до іншого; - ціннісних, критеріальних та поведінкових переваг партнера у діловому спілкуванні; - етичних норм ділових взаємин. <p><i>Вміння:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - визначати за допомогою психологічного інструментарію власний стиль керівництва; - організовувати командну і особистісну взаємодію для вирішення управлінських завдань; - діагностувати проблеми морально-психологічного клімату в організації; - розпізнавати стилі лідерства за окремими ознаками; - описувати моделі лідерства та ілюструвати їх конкретними прикладами з практики лідерства; - аналізувати ситуативні чинники, що обумовлюють вибір ефективного стилю лідерства в організації; - формувати власний імідж шляхом цілеспрямованого використання мовної культури, культури зовнішності, невербальних засобів, аксесуарів; - використовувати навички лідерства для розв'язання проблемних і конфліктних ситуацій; - оцінювати рівень ефективності роботи в команді на підприємствах за допомогою різних показників.
Опис дисципліни	
Попередні умови, необхідні для вивчення дисципліни	Навчальна дисципліна «Лідерство та командотворення» базується на знаннях таких дисциплін як «Соціологія»,

	«Історія економіки та економічної думки» та «Менеджмент».
Максимальна кількість студентів, які можуть одночасно навчатися	25 студентів
Теми аудиторних занять	<p>Теми лекцій</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Вступ до теорії і практики формування лідера. 2. Структура лідерства та теорії його походження. 3. Харизматичне лідерство. 4. Лідери нового покоління. 5. Стилi лідерства. 6. Гендерні аспекти лідерства. 7. Лідерство в молодіжних колективах. 8. Предмет корпоративної культури. 9. Тімбілдінг. 10. Культура управління як елемент корпоративної культури та тімбілдіngu. 11. Основи роботи в команді. Методика тімбілдіngu. <p>Теми практичних занять</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Еволюція визначення лідерства. Характеристика лідерів. Особистісні риси лідера. Типи лідерів. Соціально-психологічний феномен лідерства. Самооцінка лідерських здібностей. Закони лідерства. Ролі і обов'язки лідера. Фактори, які визначають здібності до лідерства. Визначення типів темпераменту та сильних і слабких сторін лідерів. Особливості освітнього лідерства. 2. Експериментальне дослідження лідерства в рамках різних теорій. Сутнісне порівняння теорій лідерства. 3. Поняття етичного та неетичного харизматичного лідера, порівняння особливостей стилів їхньої поведінки. Складання «рецепту» харизматичного лідерства. Основні типи компетенцій лідера. 4. Характеристика інноваційних лідерів. Особливості лідерства у XX і XXI столітті, аналіз та порівняння викликів, з якими зіштовхувалися ці лідери, специфіка їх стилів вирішення проблем. Розробка тренінгу навичок лідерів. Технологія лідерської поведінки. 5. Розгляд резонансних та дисонансних стилів лідерства. Тренінг на тему «Стилi та типи лідерства», «Формальне та неформальне лідерство». Реалізація на практиці авторитарного та демократичного стилів управління. Дослідження орієнтації керівника-лідера при прийнятті рішень. 6. Розгляд питань щодо гендерних аспектів лідерства та встановлення рівноваги між кількістю жінок та чоловіків лідерів. Феномен «скляної стелі», феномен «теплиці», бар'єр відбору. 7. Джерела влади лідера та порівняння їх характеристик. Класифікація лідерів-неформалів за стилями керівництва, їх характеристика та діяльність. 8. Психолого-соціальні підходи до процесу тімбілдіngu. Командний дух. Визначення критеріїв згуртованої команди.

	<p>Правила роботи в команді. Розбір ситуацій суперництва та співпраці в команді, конкуренції або кооперації. Умови перетворення колективу на команду, переваги командної роботи.</p> <p>9. Відпрацювання навичок роботи в команді. Основні типи тренінгів для лідерів. Типи і характеристики команд в організації. Плюси і мінуси різних типів команд. Умови і фактори ефективної командної роботи. Тренінги з тимблдіingu (напрацювання навичок згуртованості, підтримки і довіри, навичок спілкування тощо).</p> <p>10. Корпоративна культура як засіб і результат командотворення. Формування корпоративної культури і цінності. Типи корпоративної культури. Відпрацювання навичок побудови ефективних комунікацій. Розробка кейсу «Формування атрибутів корпоративної культури». Аналіз артефактів корпоративної культури, групових норм і цінностей.</p> <p>11. Стадії розвитку організації. Згуртованість і ефективність команд. Методи прийняття управлінських рішень лідером у стратегічному та інноваційному процесі. Розгляд практичних завдань та презентацій «Професійно важливі якості керівника команди у соціокультурній сфері». Прийняття етичних рішень лідером. Тренінг у прийнятті етичних рішень.</p>
Мова викладання	Українська