

## Анотація обов'язкового компонента

<b>Назва дисципліни</b>	<b>Менеджмент</b>
<b>Викладач</b>	Вихор Микола Васильович кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту
<b>Курс та семестр, у якому планується вивчення дисципліни</b>	2 курс, 4 семестр
<b>Факультети, студентам яким пропонується вивчати дисципліну</b>	Економічний факультет
<b>Перелік компетентностей та відповідних результатів навчання, що забезпечує дисципліна</b>	<p>Результатом навчання дисципліни є набуття студентами таких знань і вмінь:</p> <p><i>Знання:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сутності основних понять і категорій менеджменту та управління;</li> <li>- принципів та функцій менеджменту;</li> <li>- системи методів управління;</li> <li>- основ організації, мотивування та контролювання;</li> <li>- місця та значення фінансової функції у системі менеджменту організацій;</li> <li>- особливостей формування взаємодії, повноважень, відповідальності в організаціях;</li> <li>- основних підходів та методів прийняття рішень у менеджменті;</li> <li>- основних стилей керівництва та лідерства.</li> </ul> <p><i>Вміння:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- виявляти причинно-наслідкові зв'язки в організаціях;</li> <li>- ставити цілі та формулювати задачі, пов'язані із реалізацією професійних функцій;</li> <li>- застосовувати набуті теоретичні знання із менеджменту для розв'язання практичних завдань у сфері управління фінансовою функцією організації;</li> <li>- аналізувати внутрішнє та зовнішнє середовище організації, виявляти його ключові елементи та оцінювати їх вплив на організацію;</li> <li>- організовувати командну взаємодію для вирішення управлінських задач;</li> <li>- аналізувати організаційну структуру та виявляти шляхи її удосконалення;</li> <li>- налагоджувати ефективні комунікації у процесі управління;</li> <li>- розробляти заходи щодо мотивації персоналу організації.</li> <li>- застосовувати на практиці методи прийняття та реалізації управлінських рішень;</li> <li>- структурувати завдання відповідно до чисельності та кваліфікації виконавців, визначати черговість робіт, розраховувати термін їх виконання;</li> <li>- здійснювати делегування, визначати та оцінювати ефективність менеджменту.</li> </ul>

## Опис дисципліни

**Попередні умови, необхідні для вивчення дисципліни**

Навчальна дисципліна «Менеджмент» базується на знаннях таких дисциплін як: «Соціологія», «Економічна теорія», «Історія економіки та економічної думки», «Мікроекономіка та макроекономіка», що вивчалися здобувачами вищої освіти у 1-3 семестрах.

**Максимальна кількість студентів, які можуть одночасно навчатися**

25 студентів

**Теми аудиторних занять**

**Теми лекційних та практичних занять:**

1. Суть, зміст і значення менеджменту в суспільному виробництві.
2. Структура, принципи і функції менеджменту.
3. Основні школи і течії класичного наукового менеджменту.
4. Організація та її середовище.
5. Взаємодія і повноваження в організаціях.
6. Побудова організацій та основні типи організаційних структур.
7. Комунікаційні процеси у менеджменті.
8. Мотивації у системі менеджменту організацій.
9. Контроль у системі менеджменту організацій.
10. Управлінські рішення та методи їх прийняття.
11. Керівництво і влада у системі менеджменту організацій.
12. Лідерство у системі менеджменту організацій.

**Мова викладання**

Українська