

**Білоцерківський національний аграрний університет**  
**Факультет права та лінгвістики**  
**Кафедра цивільно-правових дисциплін**

	<p><b>СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ</b>  <b>«ТРУДОВЕ ПРАВО»</b></p> <p>Галузь знань - 07 «Управління та адміністрування»          Спеціальність - 073 «Менеджмент»          Освітня програма - «Менеджмент»</p>
<p><b>Рівень вищої освіти</b></p>	перший (бакалаврський)
<p><b>Компонент освітньої програми</b></p>	вибірковий
<p><b>Кількість кредитів ECTS / загальна кількість годин</b></p>	4 кредити /120 годин
<p><b>Семестр</b></p>	7
<p><b>Форма контролю</b></p>	залік
<p><b>Мова викладання</b></p>	українська
<p><b>Профайл викладача</b></p> 	<p><b>Ломакіна Ірина Юріївна</b>  <b>Посада:</b> доцент кафедри цивільно-правових дисциплін  <b>Вчене звання:</b> доцент  <b>Науковий ступінь:</b> кандидат юридичних наук  <b>Робоче місце:</b> навчальний корпус №6 (Олександрійський бульвар, 97), 28 ауд. (кафедра цивільно-правових дисциплін).  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:irinalomakina739@gmail.com">irinalomakina739@gmail.com</a>  <b>Зв'язок з викладачем:</b> відповідно до графіка консультацій</p>
<p><b>Опис дисципліни</b></p>	<p>Нині трудове право в розвинених країнах світу є однією з головних галузей права. В сфері застосування праці, де створюються матеріальні й духовні блага, переплітаються життєво важливі інтереси різних соціальних груп; державні, суспільні і особисті, приватні. Від методів правового регулювання праці залежить суспільний спокій і відчуття порозуміння між суб'єктами трудових правовідносин. Це сфера, в якій задіяна переважна більшість членів суспільства. А тому вона заслуговує на особливо пильну увагу держави. Об'єктом вивчення дисципліни є правовідносини між суб'єктами трудового права у процесі реалізації ними своїх юридичних прав і обов'язків.</p>
<p><b>Передумови для вивчення дисципліни</b></p>	<p>Вибіркова навчальна дисципліна «Трудове право» базується на знаннях таких дисциплін, як «Правознавство», «Господарське право».</p>

<b>Мета вивчення дисципліни</b>	Метою вивчення дисципліни «Трудове право» є формування у здобувачів вищої освіти системи науково-теоретичних та практичних знань у сфері трудових правовідносин, ознайомлення з основними положеннями чинного трудового законодавства України, формування уміння користуватися відповідними нормативними актами та вирішувати конкретні практичні питання, пов'язані із застосуванням норм трудового права.
<b>Формат дисципліни</b>	Для денної форми навчання дисципліна викладається в очному форматі із застосуванням мультимедійних засобів. За необхідності (індивідуальні графіки, дистанційне навчання) можуть використовуватись платформи Moodle, ZOOM. Формат викладання дисципліни є змішаним: поєднання традиційних форм навчання з елементами дистанційного навчання.
<b>Очікувані результати навчання</b>	<p>РН 1.1. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.</p> <p>РН 4.1. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень у сфері трудових правовідносин.</p> <p>РН 11.1. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації у процесі трудових правовідносин.</p> <p>РН 12.1. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.</p> <p>РН 17.1. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера, формувати навички аналізу нормативно-правових актів та їх застосування.</p>
<b>Структура курсу</b>	<p style="text-align: center;"><i>Змістовий модуль 1.</i></p> <p>Тема 1.1. Поняття, предмет, принципи, функції, система трудового права.</p> <p>Тема 1.2. Джерела трудового права.</p> <p>Тема 1.3. Колективний договір.</p> <p>Тема 1.4. Трудовий договір.</p> <p>Тема 1.5. Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку.</p> <p style="text-align: center;"><i>Змістовий модуль 2.</i></p> <p>Тема 2.1. Поняття випробування.</p> <p>Тема 2.2. Підстави припинення трудового договору.</p> <p>Тема 2.3. Правове регулювання оплати праці.</p> <p>Тема 2.4. Дисципліна праці та правові засоби її забезпечення.</p> <p>Тема 2.5. Матеріальна відповідальність працівників.</p> <p>Тема 2.6. Трудові спори.</p> <p>Тема 2.7. Стандарти в трудовому праві України.</p>
<b>Методи навчання</b>	Під час лекційного курсу застосовуються презентації у програмі Microsoft Office PowerPoint, дискусійне обговорення проблемних питань. Практичні заняття проводяться у вигляді семінарів-практикумів з виконанням ситуаційних завдань – індивідуальних та в мінігрупах; ділових ігор, дискусій. Для аналізу використовуються нормативно-правові акти, реальна звітність установ та організацій, зразки документів.
<b>Види контролю та критерії оцінювання</b>	Поточний контроль: активність в дискусії на лекційних заняттях, усне опитування, перевірка виконання практичних завдань,

завдань для самостійної роботи, індивідуального навчально-дослідного завдання. Під час модульного контролю засобом оцінювання є письмова контрольна робота.

**Розподіл балів, що присвоюється здобувачам вищої освіти за підсумкового контролю «залік»**

Види робіт	Лекції	Практичні заняття	Самостійна робота	Модульний контроль	ІНДЗ	Загальний бал
Максимально можлива кількість балів	10	30	10	40	10	100

**Шкала оцінювання успішності здобувачів вищої освіти**

За 100-бальною шкалою	За шкалою ECTS	За національною шкалою	
		іспит	залік
90–100	A	Відмінно	Зараховано
82–89	B	Добре	
75–81	C	Задовільно	
64–74	D		
60–63	E		
35–59	FX	Незадовільно (не зараховано) з можливістю повторного складання	
1–34	F	Незадовільно (не зараховано) з обов'язковим повторним вивченням	

**Політика**

**Політика щодо академічної доброчесності:** очікується, що письмові роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента (списування, відсутність посилань на використані джерела, фабрикація, фальсифікація, обман) є підставою для її незарахування викладачем. Положення про академічну доброчесність у Білоцерківському національному аграрному університеті розміщене на сайті університету <https://cutt.ly/JErOhCw>

**Політика щодо відвідування занять:** очікується, що студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Студенти мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. За об'єктивних причин навчання може відбуватись в он-лайн режимі.

**Політика щодо дедлайнів і перескладання:** студенти мають дотримуватись термінів виконання усіх видів робіт.

**Політика щодо виконання завдань:** позитивно оцінюються відповідальність, старанність, креативність.

**Рекомендовані джерела інформації**

**Основна література**

1. Конституція України від 28 черв. 1996 р. Ст. 141. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>
2. Цивільний кодекс України. Ст. 461. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15#Text>
3. Кодекс законів про працю України. Ст. 375. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
4. Кодекс України про адміністративні правопорушення. Ст. 1122. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80731-10#Text>
5. Про зайнятість населення. Ст. 578. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80731-10#Text>

	<p>6. Про охорону праці. Ст. 668. URL: <a href="https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text">https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text</a></p> <p>7. Про оплату праці. Ст.121. URL: <a href="https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text">https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text</a></p> <p>8. Іванов Ю. Ф., Іванова М. В. Трудове право України: навч. посібник. Правова єдність, 2020. 442 с.</p> <p>9. Трудове право України: підручник / за заг. ред. М. І. Іншина В. Л. Костюка. Юрінком Інтер, 2020. 600 с.</p> <p>10. Трудове право України : підручник / МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ ; [С. М. Бортник, К. Ю. Мельник, Л. В. Могілевський та ін.]. Харків, 2019. 408 с.</p> <p>11. Ярошенко О. М. Трудове право: підручник. Право, 2019. 544 с.</p>
--	---