

Білоцерківський національний аграрний університет
Економічний факультет
Кафедра менеджменту

	<p>СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ»</p> <p>Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування» Спеціальність – 076 «Облік і оподаткування» Освітня програма – «Облік і оподаткування»</p>
Рівень вищої освіти	другий (магістерський)
Компонент освітньої програми:	вибірковий
Кількість кредитів ECTS / загальна кількість годин	3 кредити / 90 годин
Семестр	2
Форма контролю	залік
Мова викладання	українська
<p>Профайл викладача</p> 	<p>Вихор Микола Васильович Посада: доцент кафедри менеджменту Вчене звання: доцент Науковий ступінь: кандидат економічних наук Робоче місце: навчальний корпус №4 (пл. Соборна, 8/1), 69 ауд. (кафедра менеджменту). E-mail: mvykhor@ukr.net</p>
Опис дисципліни	<p>Дисципліна «Корпоративне управління» передбачає оволодіння здобувачами концепціями і течіями у теорії і практиці сучасного корпоративного управління, формування практичних навичок і умінь щодо управління організаціями корпоративного типу.</p>
Передумови для вивчення дисципліни	<p>Вибіркова навчальна дисципліна «Корпоративне управління» базується на знаннях таких дисциплін, як «Економіка підприємств», «Фінанси», «Менеджмент» та інших, які вивчалися здобувачами вищої освіти на першому (бакалаврському) рівні.</p>
Мета вивчення	Метою вивчення дисципліни «Корпоративне управління» є

дисципліни	формування у майбутніх фахівців сучасного системного мислення та комплексу спеціальних вмінь, практичних знань, методів і навичок в управлінні корпоративними організаціями.
Формат дисципліни	Для денної форми навчання дисципліна викладається в очному форматі, із застосуванням мультимедійних засобів. За умови навчання за індивідуальним графіком, дистанційною формою навчання, тощо можуть бути використані платформи Moodle, ZOOM. Формат проведення дисципліни є змішаним, що передбачає поєднання традиційних форм навчання з елементами дистанційного навчання.
Очікувані результати навчання	<ol style="list-style-type: none"> 1. Знати та розуміти економічні категорії, закони, причинно-наслідкові зв'язки, які існують між процесами та явищами в організаціях корпоративного типу; 2. Розуміти організаційно-економічний механізм управління підприємствами корпоративного типу та оцінювати ефективність прийняття рішень з використанням обліково-аналітичної інформації; 3. Усвідомлювати особливості функціонування підприємств корпоративного типу у сучасних умовах господарювання та демонструвати розуміння їх ринкового позиціонування.
Структура курсу	<p style="text-align: center;"><i>Змістовий модуль 1</i></p> <p style="text-align: center;">Теоретико-методичні аспекти корпоративного управління</p> <p>Тема 1. Соціально-економічна сутність та особливості корпоративного управління. Тема 2. Міжнародні стандарти корпоративного управління. Тема 3. Моделі корпоративного управління. Тема 4. Корпоративні цінні папери. Тема 5. Організація фондового ринку України.</p> <p style="text-align: center;"><i>Змістовий модуль 2</i></p> <p style="text-align: center;">Організаційні аспекти корпоративного управління</p> <p>Тема 6. Інституційне забезпечення фондового ринку України. Тема 7. Система та органи управління в організаціях корпоративного типу. Тема 8. Організаційні форми корпорацій. Тема 9. Управління корпоративною власністю. Тема 10. Корпоративна культура.</p>
Методи навчання	При проведенні лекційних занять використовуються: розповідь, оповідна, описова форма розкриття навчального матеріалу; пояснення – для розкриття сутності певного явища, закону, процесу; бесіда – для усвідомлення за допомогою діалогу нових явищ, понять; ілюстрація – для розкриття явищ і процесів через їх символічне зображення (малюнки, схеми, графіки, слайдові презентації у програмі Microsoft Office

	<p>PowerPoint).</p> <p>Під час практичних заняття використовуються: індивідуальна робота при виконанні логічних завдань, метод дискусій, при обговоренні проблемних питань, робота в малих групах..</p>																																										
<p>Види контролю та критерії оцінювання</p>	<p>Поточний контроль: активність в дискусії на лекційних заняттях, усне опитування, перевірка виконання практичних завдань (ситуаційних, розрахункових, есе, доповідей, презентацій), завдань для самостійної роботи, індивідуального навчально-дослідного завдання. Підсумковий та модульний контроль здійснюється у формі комп'ютерного тестування.</p> <p>Розподіл балів, що присвоюється здобувачам вищої освіти за підсумкового контролю «залік»</p> <table border="1" data-bbox="619 683 1505 824"> <thead> <tr> <th>Види робіт</th> <th>Лекції</th> <th>Практичні заняття</th> <th>Самостійна робота</th> <th>Модульний контроль</th> <th>ІНДЗ</th> <th>Загальний бал</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Максимально можлива кількість балів</td> <td>10</td> <td>30</td> <td>10</td> <td>40</td> <td>10</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p>Шкала оцінювання успішності здобувачів вищої освіти</p> <table border="1" data-bbox="619 913 1505 1294"> <thead> <tr> <th rowspan="2">За 100-бальною шкалою</th> <th rowspan="2">За шкалою ECTS</th> <th colspan="2">За національною шкалою</th> </tr> <tr> <th>іспит</th> <th>залік</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90–100</td> <td>A</td> <td>Відмінно</td> <td rowspan="5">Зараховано</td> </tr> <tr> <td>82–89</td> <td>B</td> <td>Добре</td> </tr> <tr> <td>75–81</td> <td>C</td> <td rowspan="3">Задовільно</td> </tr> <tr> <td>64–74</td> <td>D</td> </tr> <tr> <td>60–63</td> <td>E</td> </tr> <tr> <td>35–59</td> <td>FX</td> <td colspan="2">Незадовільно (не зараховано) з можливістю повторного складання</td> </tr> <tr> <td>1–34</td> <td>F</td> <td colspan="2">Незадовільно (не зараховано) з обов'язковим повторним вивченням</td> </tr> </tbody> </table>	Види робіт	Лекції	Практичні заняття	Самостійна робота	Модульний контроль	ІНДЗ	Загальний бал	Максимально можлива кількість балів	10	30	10	40	10	100	За 100-бальною шкалою	За шкалою ECTS	За національною шкалою		іспит	залік	90–100	A	Відмінно	Зараховано	82–89	B	Добре	75–81	C	Задовільно	64–74	D	60–63	E	35–59	FX	Незадовільно (не зараховано) з можливістю повторного складання		1–34	F	Незадовільно (не зараховано) з обов'язковим повторним вивченням	
Види робіт	Лекції	Практичні заняття	Самостійна робота	Модульний контроль	ІНДЗ	Загальний бал																																					
Максимально можлива кількість балів	10	30	10	40	10	100																																					
За 100-бальною шкалою	За шкалою ECTS	За національною шкалою																																									
		іспит	залік																																								
90–100	A	Відмінно	Зараховано																																								
82–89	B	Добре																																									
75–81	C	Задовільно																																									
64–74	D																																										
60–63	E																																										
35–59	FX	Незадовільно (не зараховано) з можливістю повторного складання																																									
1–34	F	Незадовільно (не зараховано) з обов'язковим повторним вивченням																																									
<p>Політика</p>	<p>Політика щодо академічної доброчесності: очікується, що письмові роботи здобувачів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі здобувача (списування, відсутність посилань на використані джерела, фабрикація, фальсифікація, обман) є підставою для її незарахування викладачем.</p> <p>Політика щодо відвідування занять: очікується, що здобувачі відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Відпрацювання пропущених занять згідно графіку консультацій викладача. За об'єктивних причин навчання може відбуватись в он-лайн режимі.</p> <p>Політика щодо дедлайнів і перескладання: здобувачі мають дотримуватись термінів виконання усіх видів робіт.</p> <p>Політика щодо виконання завдань: позитивно оцінюються відповідальність, старанність, креативність.</p> <p>Політика оцінювання: засоби та критерії оцінювання прописані в робочій програмі дисципліни, розміщеної на платформі Е-навчання Білоцерківського НАУ (Moodle).</p>																																										

**Рекомендовані
джерела інформації**

1. Про акціонерні товариства. Закон України від 17 вересня 2008 року (зі змінами і доповненнями). URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/514-17>.
2. Про господарські товариства. Закон України від 19 вересня 1991 року (зі змінами і доповненнями). URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1576-12>.
3. Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю. Закон України від 6 лютого 2018 року (зі змінами і доповненнями). URL: <http://zakon.rada.gov.ua/>
4. Ігнат'єва І.А. Гарафонова О.І. Корпоративне управління: підручник. К.: ЦНЛ, 2019. 600 с.
5. Козирєва О.В. Корпоративне управління. Конспект лекцій. Х.: НФаУ. 2018. 295 с. URL: <https://adm.nuph.edu.ua/wp-content/uploads/2019/11/Конспект-лекцій-КОРПОРАТ-УПРАВЛ. pdf>
6. Корпоративне управління: навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни студентами всіх форм навчання галузі знань 07 «Управління та адміністрування» / М.В. Вихор та ін. Біла Церква: БНАУ, 2017. 147 с.
7. Мальська М.П., Мандюк Н.Л., Занько Ю.С. Корпоративне управління: теорія та практика: навч. посіб. К.: ЦНЛ, 2017. 360 с.
8. Сергійчук С.І. Корпоративне управління : навч. посіб. Миколаїв : НУК, 2016. 228 с.
9. Швець Ф.Д. Корпоративне управління. Навчальний посібник. Рівне: НУВГП, 2017. 320 с.
10. Becht M., Bolton P., Roell A. Corporate Governance and Control. In: Handbook of the Economics of Finance (eds. G.Constantinides, M.Harris, R.Stulz). North-Holland, 2002.
11. Sell, Axel, Krylov, Alexander (Hrsg.): Corporate Governance. Unternehmensverfassung im Ost-West-Dialog, Verlag Peter Lang, Bern / Berlin / Brüssel / Frankfurt / Oxford / New York, 2006. 408 p.