**Анотація**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Назва дисципліни** | | **Трудове право (загальна частина)** |
| **Викладач** | | **Ломакіна Ірина Юріївна**  кандидат юридичних наук, доцент  кафедри цивільно-правових дисциплін |
| **Курс та семестр, у якому планується вивчення дисципліни** | | 3 курс, 2 семестр |
| **Факультети, спеціальність, де вивчається дисципліна** | | Факультет права та лінгвістики,  Галузь знань 08 Право  Спеціальність 081 Право |
| **Перелік компетентностей та відповідних результатів навчання, що забезпечує дисципліна** | | ЗК 1. Здатність до логічного та критичного мислення при вивченні дисципліни.  ЗК 2 Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.  ЗК 3 Знання і розуміння предметної розуміння професійної діяльності.  ЗК 4 Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.  ЗК 5 Здатність спілкуватися іноземною мовою та використання термінології.  ЗК 6 Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.  ЗК 7 Здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями.  ЗК8 Здатність працювати в команді.  ЗК 9Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).  ЗК10 Здатність усвідомлення цінності громадянського суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.  ЗК 11 Здатність усвідомлювати рівні можливості та гендерні проблеми при застосування права громадян на працю.  СК 1 Здатність застосовувати знання з основ теорії права, знання і розуміння структури застосування права на працю .  СК 2 Повага до честі і гідності працівника розуміння їх правової природи.  СК3 Знання і розуміння міжнародних стандартів права на працю.  СК 4 Знання і розуміння особливостей реалізації права на працю та використання міжнародного досвіду.  СК 5 Знання і розуміння основ правового та державного регулювання регулювання трудових правовідносин  СК 6 Знання і розуміння соціальної природи трудових відносин та їх правового регулювання.  СК 7 Здатність аналізувати правові проблеми, формувати та обґрунтовувати реалізації права на працю.  СК 8 Здатність до самостійної підготовки позовних заяв щодо порушення трудових прав гомадян .  СК 9 Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення  7 – Програмні результати навчання (РН)  РН 1. Проводити збір і інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел.  РН2 Пояснювати характер певних подій та процесів з розумінням професійного та суспільного контексту.  РН 3.Належно використовувати статистичну інформацію, отриману з першоджерел та вторинних джерел для своєї професійної діяльності.  РН4. Вільно використовувати для професійної діяльності доступні інформаційні технології і бази даних.  РН5. Формулювати власні обґрунтовані судження на основі аналізу .  РН6. Давати короткий висновок щодо окремих фактичних обставин з достатньою обґрунтованістю.  РН7. Оцінювати недоліки і переваги аргументів, аналізуючи відому проблему.  РН8. Складати та узгоджувати план власного дослідження і самостійно збирати матеріали за визначеними джерелами.  РН9. Самостійно визначати ті обставини, у з’ясуванні яких потрібна допомога і діяти відповідно до отриманих рекомендацій.  РН10. Вільно спілкуватися державною та іноземною мовами як усно так і письмово, правильно вживаючи правничу термінологію.  РН11. Володіти базовими навичками риторики.  РН12.Демонструвати вміння користуватися комп’ютерними програмами, необхідними для професійної діяльності.  РН13.Працювати в групі, формуючи власний внесок у виконання завдань групи.  РН22. Готувати проекти необхідних актів застосування права відповідно до правового висновку зробленого у різних правових ситуаціях.  РН 23. Надавати консультації щодо можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів у різних правових ситуаціях. |
| Опис дисципліни | | |
| Попередні умови, необхідні для вивчення дисципліни | Немає | |
| Теми аудиторних занять | Теми лекцій  1. Предмет правового регулювання трудового права. Трудові правовідносини.  2.Принципи трудового права. Функції трудового права. Система трудового права.  3.Поняття, сторони та зміст трудового договору.  4. Форма трудового договору.  5. Випробування при прийнятті на роботу.  6. Загальний порядок укладення трудового договору. Фактичний допуск до роботи.  7. Правове регулювання ведення трудових книжок.  8. Строковий трудовий договір та особливості його укладення.  9. Контракт як різновид трудового договору. Зміст, форма та сфера його застосування.  9. Правове регулювання сумісництва, суміщення та заступництва.  10. Переведення на іншу роботу. Переміщення на інше робоче місце. Зміна істотних умов праці.  11. Класифікація підстав припинення трудового договору.  12. Припинення трудового договору з ініціативи працівника. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. Розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб, які не є сторонами трудового договору.  13. Порядок оформлення звільнення з роботи і здійснення розрахунку  14. Поняття та види робочого часу. Режим робочого часу. Надурочний робочий час. Облік робочого часу. Поняття та види часу відпочинку. Відпустки, їх види та порядок надання. Щорічна основна відпустка.  Теми практичних занять  1. Предмет трудового права та його специфіка. Трудове право, як окрема галузь права  2. Особливості методу та функцій трудового права. Принципи трудового права та їх система.  3. Сукупність правовідносин, як предмет трудового права. Поняття та система джерел трудового права.  4. Особливості системи джерел трудового права. Локальні нормативно-правові акти, як джерела трудового права.  5. Поняття та особливості суб’єктів трудового права. Правовий статус працівника, як суб’єкта трудового права. Поняття роботодавця та його правовий статус.  6. Правове регулювання діяльності профспілок к в Україні.  7. Поняття трудового правовідношення, його сторони та зміст.  8. Особливості виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин.  9. Загальна характеристика правовідносин, які тісно пов’язані з трудовими.  10. Поняття та зміст соціального партнерства.  11. Поняття та значення колективного договору.  12. Колективні угоди в системі джерел трудового права.  13. Поняття, зміст та суб’єкти зайнятості в Україні.  14. Поняття та правовий статус безробітного. Поняття, умови та порядок виплати допомоги по безробіттю. Зайнятість населення та поняття «працевлаштування». | |
| **Форма підсумкового контролю** | Іспит | |
| **Мова викладання** | Українська | |