

# ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора  
Білоцерківського національного аграрного університету  
доктора економічних наук, професора

**Шуст Олени Анатоліївни**

**ЗІ СТАЛИМИ ТРАДИЦІЯМИ ДО НОВИХ ГОРИЗОНТІВ!**

## **Місія університету**

Підготовка висококваліфікованих конкурентоспроможних фахівців нового покоління для сфери аграрного виробництва через надання освітніх послуг відмінної якості, дотримання високих стандартів у викладанні, науковій і професійній діяльності.

## **Бачення**

Білоцерківський НАУ – провідний національний аграрний навчально-науковий центр із розвинутою інфраструктурою, який органічно інтегрований у європейський освітній та науковий простір, здійснює підготовку конкурентоспроможних, інноваційно орієнтованих фахівців.

## ПЕРЕДМОВА

*Університет – це потужний механізм, який має забезпечувати належні умови для злагодженого функціонування усіх його елементів.*

Для формування програми, за основу були покладені ті базиси, які наразі є передовими у забезпеченні продуктивної діяльності освітнього осередку: **сталі традиції та інноваційні інструменти.**

Розвиток освітньої, наукової, міжнародної діяльності, методичної роботи, кадрової політики та соціальної сфери – це процеси, які мають іти на рівні з прогресом та забезпечувати цілісність як внутрішніх, так і зовнішніх освітніх механізмів.

Бачення, які я розкрила у своїй програмі, у жодному разі не йдуть у розріз з теперішньою діяльністю Університету, а навпаки – мають на меті лише покращення умов, які сприятимуть продуктивній діяльності як загальної університетської системи, так і кожного підрозділу. Кожен пункт – це виважена пропозиція, яка була сформована за попереднім комплексним аналізом загальної університетської системи, так і зовнішньої комунікації.

### **Пріоритет 1. Удосконалення управлінської та кадрової політики**

#### **Управління**

- Забезпечення сталого інституційного розвитку Університету, реалізація його місії, візії і стратегії.
- Упровадження кращих міжнародних практик у сфері управління Університетом.
- Дотримання відкритості у прийнятті рішень через оприлюднення і попереднє обговорення проєктів документів щодо розвитку Університету.
- Гарантування поваги й підтримки кожному члену колективу Університету – викладачу, співробітнику, студенту, аспіранту, докторанту; формування системи оперативного реагування на звернення членів колективу.
- Створення комісій Вченої ради з основних питань діяльності Університету з метою об'єктивного аналізу, моніторингу й розроблення рішень у різних сферах діяльності Університету.

- Підвищення ефективності роботи Наглядової ради Університету із залученням провідних учених, керівників підприємств та організацій з метою ефективної взаємодії.

### **Кадрова політика**

- Оновлення системи не лише матеріального, а й кар'єрного та морального стимулювання співробітників і студентів Університету на основі прозорих, колективно узгоджених критеріїв.

- Максимальне сприяння формуванню кадрового потенціалу, вдосконалення системи підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу через запровадження стажування в провідних науково-освітніх установах України та зарубіжних країн.

- Забезпечення кадрової підтримки структурних підрозділів Регіонального університетського центру.

## **Пріоритет 2. Практично-орієнтована освітня діяльність, що відповідає європейським стандартам якості**

### **Практико-орієнтовані програми**

- Модернізація наявних освітніх програм та розроблення і впровадження нових міждисциплінарних, практико-орієнтованих ОП («Органічне землеробство» галузі знань «Аграрні науки і продовольство» та ін.) задля відповідності вимогам роботодавця на ринку праці в аграрному секторі економіки.

- Розширення можливостей побудови студентами власної освітньої траєкторії шляхом вдосконалення процедури вибору дисциплін за професійним спрямуванням.

- Упровадження європейських підходів для осучаснення практичної підготовки на базах Університету (Навчально-виробничого центру, навчально-науково-виробничої клініки, юридичної клініки).

- Трансформування підходів до організації практичної підготовки студентів з посиленням орієнтації на пошук баз практики, що можуть стати першим робочим місцем.

- Реалізація пілотного проекту з підготовки фахівців за дуальною формою, що дозволить студентам поєднувати навчання в Університеті та навчання на робочому місці на підприємстві.

## **Культура якості**

- Удосконалення дієвої внутрішньої системи забезпечення якості світи, що передбачає комунікацію адміністрації з усіма учасниками навчального процесу щодо обговорення якості освітніх послуг, які надаються Університетом, і виявлення актуальних проблем.
- Розкриття потенціалу науково-педагогічних кадрів, активний обмін ідеями та досвідом, навчання через лідерство.
- Дотримання принципів академічної та наукової доброчесності.

## **Брендинг**

- Формування та реалізація ефективної системи заходів для цілісного представлення структури та можливостей Університету на ринку освітніх послуг.

## **Абітурієнт**

- Залучення можливих онлайн- та офлайн-інструментів моніторингу, аналізу і прогнозування тенденцій розвитку ринку праці та його потреб для максимального охоплення цільової аудиторії.
- Розроблення нових підходів для популяризації випускових кафедр, факультетів та Університету загалом.
- Формування кваліфікованої команди для ефективної роботи мобільного центру профорієнтації.

## **Випускник**

- Виведення на якісно новий рівень системи взаємодії Університету з роботодавцями для ефективного вирішення проблем працевлаштування випускників, своєчасного коригування змісту освітнього процесу, перепідготовки кадрів.
- Формування електронної бази випускників для систематичного інформування про можливості навчання на нових освітніх програмах, курсах підвищення кваліфікації тощо.
- Моніторинг ринку праці, створення механізмів та організаційних структур для пошуку першого робочого місця випускникам Університету.

## **Е-навчання**

- Діджиталізація офлайн-методів навчання, удосконалення контенту на навчальній платформі Moodle, активне сприяння реалізації університетської програми зі створення електронних підручників і навчальних посібників.
- Упровадження в навчальний процес широкого спектра електронних сервісів, адаптація інформаційної мережі університету до потреб студентів для ефективного дистанційного навчання.
- Розширення форм і методів самостійної роботи студентів шляхом впровадження інтерактивних технологій та створення ефективних засобів самодіагностики знань.
- Забезпечення умов для постійного вдосконалення цифрових навичок та можливостей студентів і працівників.

## **Освітні та сервісні послуги**

- Розширення послуг післядипломної освіти шляхом розроблення нових профільних курсів та тренінгів із залученням науково-педагогічних працівників Університету та іноземних колег.
- Реалізація концепції «Навчання впродовж життя» (Lifelong learning), заохочення громадян різних вікових категорій до навчання в Університеті.

## **Пріоритет 3. Оптимізація науково-дослідної діяльності з метою монетизації наукових розробок у джерело доходів університету**

### **Інтердисциплінарність**

- Сприяння розвитку міждисциплінарних досліджень шляхом розширення функціонування міжкафедральних наукових лабораторій.
- Створення лабораторій у співробітництві з науковими установами та наукоємним бізнесом для ефективною інтеграції в дослідницький простір.

### **Світовий академічний простір**

- Активізування наукової співпраці з іноземними науковими установами, зокрема через контактні пункти програми HORIZON 2020.
- Поліпшення фінансової підтримки для участі науково-педагогічних працівників, аспірантів, молодих учених університету в програмах стажування, конференціях та інших заходах у закордонних науково-освітніх закладах.

- Запровадження внутрішньоуніверситетських грантів на реалізацію наукових, освітніх та культурних проєктів.
- Підтримування стратегії та системи матеріального заохочення з метою підвищення публікаційної активності науково-педагогічних працівників.
- Сприяння підвищенню наукового рівня періодичних видань Університету для включення їх до провідних міжнародних наукометричних баз даних Scopus, WoS.

### **Трансфер технологій**

- Формування електронної бази прикладних розробок університету, готових до комерційного впровадження.
- Створення структурного підрозділу для комерціалізації результатів фундаментальних і прикладних досліджень і трансферу технологій.
- Усебічна підтримка наукових колективів – надавачів науково-експертних послуг на замовлення.
- Розширення участі кафедр Університету в розробленні наукових досліджень, що виконуються коштом бюджетного фінансування МОН та НФД, національних та іноземних грантів; запровадження системи тренінгів для розробників наукових проєктів.
- Обладнання виробничої інфраструктури наукового парку БНАУ, продовження співпраці з «AgroUnity» для реалізації проєкту наукового парку на базі Університету.
- Розроблення шляхів розвитку державно-приватного партнерства.

### **Інтеграція науки і освіти**

- Інтеграція наукових досліджень з навчальним процесом на базі створення науково-освітніх кластерів з провідними партнерами у сфері освіти, науки і бізнесу.
- Всебічне сприяння діяльності Студентського наукового товариства шляхом актуалізації діяльності наукових гуртків, заохочення студентських публікацій, надання допомоги у підготовці наукових студентських робіт до конкурсів.
- Забезпечення умов для створення дослідницьких команд студентів і аспірантів для реалізації проєктів на замовлення підприємств та наукоємного малого бізнесу.

- Створення електронної системи з доступним алгоритмом для спрощення процесу подання звітності та системи обліку навчально-науковим підрозділам.

#### **Пріоритет 4. Інтернаціоналізація діяльності університету**

##### **Інтеграція в міжнародний освітній простір**

- Сприяння міжнародній акредитації освітніх програм як каналу комунікації для залучення іноземних студентів і аспірантів на навчання та підвищення іміджу Університету.

- Збільшення контингенту іноземних студентів через активну рекрутингову позицію, сприяння інтеграції іноземних студентів до університетської громади.

- Активне долучення до міжнародних дослідницьких проєктів шляхом організації системи фахового супроводу груп з їх розроблення; реалізація досвіду виконавців міжнародних проєктів.

- Розширення членства факультетів Університету в міжнародних галузевих асоціаціях.

- Розвиток міжнародної академічної мобільності студентів і викладачів шляхом укладення нових угод з зарубіжними університетами, реалізації програм «подвійних дипломів», а також активізації участі в програмах ERASMUS +, Програмі академічних обмінів ім. Фулбрайта, Стипендії Німецької служби академічних обмінів DAAD, Стипендії Вишеградського фонду та ін.

##### **Англійська для всіх**

- Підтримування розроблення і вдосконалення англійських навчальних програм дисциплін / силабусів; формування англійського контенту на платформі Moodle, веб-сторінці Університету.

- Поширення практики викладання англійською на факультетах через матеріальне заохочення за викладання англійською та іншими іноземними мовами

- Активізування реалізації заходів щодо підвищення рівня володіння іноземними мовами студентами та науково-педагогічними працівниками.

## **Інтернаціоналізація ОП**

- Збільшення кількості іноземних викладачів, сприяння залученню до навчального процесу провідних професорів (visiting professor) з університетів-партнерів.

- Запровадження спільних освітніх програм із закордонними університетами-партнерами (Поморська академія м. Слупськ, Словацький університет сільсько-господарських наук, Чеський університет наук про життя та ін.) з метою збільшення кількості програм подвійного дипломування.

## **Пріоритет 5. Реалізація студентоцентрованого підходу**

### **Студентське самоврядування**

- Оперативне реагування на потреби студентської спільноти, залучення студентів та аспірантів до вирішення завдань, пов'язаних із функціонуванням і розвитком Університету.

- Надання органам студентського самоврядування необхідної ресурсної та фінансової підтримки.

### **Підтримка і самореалізація**

- Забезпечення умов для успішного навчання, поєднання навчання, праці, здорового способу життя й культурного дозвілля.

- Максимальне сприяння публічним акціям, культурним подіям, які ініціює студентська спільнота Університету.

- Забезпечення соціальної підтримки незахищених категорій студентської молоді.

## **Пріоритет 6. Сучасна інфраструктура, комфортні умови діяльності для студентів і працівників**

### **Зелений університет**

- Розроблення і запровадження проєкту модернізації електромережі та системи освітлення аудиторій навчальних корпусів із покроковою заміною електромережі на сучасну енергозберігаючу.



- Реконструкція зелених зон навколо гуртожитків та навчальних корпусів для формування відкритих просторів для навчання і дозвілля.

### **Модернізація**

- Розроблення та реалізація програми оновлення матеріально-технічної бази Університету з урахуванням світових тенденцій розвитку науки, технологій і пріоритетних наукових напрямів Університету.

- Інвентаризація комп'ютерного парку факультетів, розроблення програми, плану, техніко-економічного обґрунтування та кошторису виконання робіт з модернізації матеріально-технічного та програмного забезпечення інформаційної мережі Університету.

- Завершення автоматизації бібліотечно-бібліографічних процесів і забезпечення впровадження найновіших інформаційних технологій, зміцнення її матеріально-технічної бази.

### **Електронний документообіг**

- Запровадження інтегрованої системи електронного управління освітньою, науковою діяльністю, фінансовими та кадровими ресурсами.

## **Пріоритет 7. Фінансове забезпечення та розвиток матеріальної бази**

### **Фінансова стабільність**

- Нарощування обсягів надходжень на спеціальний фонд університету за рахунок розширення платних послуг в освітній і науковій діяльності, підвищення ефективності використання матеріально-технічної бази Університету, нарощення виробництва НВЦ.

- Диверсифікація джерел залучення коштів через систему грантів і міжнародних проєктів, благодійних фондів, державних, приватних та інших джерел.

- Дотримування практики відкритого обговорення доходів і видатків університету в процесі формування річного бюджету, оприлюднення фінансової звітності.

### **Матеріально-технічна база**

- Реалізація проєкту з реконструкції гуртожитку № 5 у житловий будинок для покращення житлових умов співробітників університету.

- Забезпечення комфортних умов проживання та побуту в університетських гуртожитках.
- Зміцнення і розвиток спортивно-оздоровчої бази Університету.
- Посилення матеріально-технічної бази Навчально-виробничого центру для забезпечення високої рентабельності виробничих процесів.

*У роботі Університету неможливо виокремити одне чи декілька питань, які потребують вирішення, це потужний механізм, рух якого залежить від злагодженої співпраці усього колективу.*

*Завдяки нашим спільним зусиллям, моя діяльність буде спрямована на підтримку усіх підрозділів та студентської молоді, сприятиме всебічному розвитку та покращенню умов для продуктивної роботи.*

*Буду надійним гарантом підтримки для усього колективу!*