

Білоцерківський національний аграрний університет
Економічний факультет
Кафедра економіки та економічної теорії

	<p>СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»</p> <p>Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування» Спеціальність – 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» Освітня програма – «Фінанси, банківська справа та страхування»</p>
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Компонент освітньої програми:	вибірковий
Кількість кредитів ECTS /загальна кількість годин	4 кредити / 120 годин
Семестр	8
Форма контролю	залік
Мова викладання	українська
<p>Профайл викладачів</p> 	<p>Шуст Олена Анатоліївна Посада: професор кафедри економіки та економічної теорії Вчене звання: професор Науковий ступінь: доктор економічних наук Робоче місце: навчальний корпус №4 (пл. Соборна, 8/1), 122 ауд. (кафедра економіки та економічної теорії). E-mail: olena.shust@btsau.edu.ua Зв'язок з викладачем: відповідно до графіку консультацій https://btsau.edu.ua/uk/content/profesorско-vykladackyy-sklad-kafedry-ekonomiky-ta-ekonomichnoyi-teoriyi</p>
Опис дисципліни	Економіка праці і соціально-трудові відносини як самостійний розділ економічної теорії вивчає процес функціонування ринку праці, закономірності і способи формування та ефективне використання трудових ресурсів. Предметом вивчення дисципліни є суспільна праця, її організація і соціально-економічні результати та наслідки, а також форми і методи практичного застосування законів прояву суспільної праці в конкретному виробництві.
Передумови для вивчення дисципліни	Вибіркова навчальна дисципліна «Економіка праці і соціально-трудові відносини» базується на знаннях таких дисциплін, як «Економіка підприємства», «Маркетинг», «Мікроекономіка та макроекономіка», «Бухгалтерський облік», «Статистика», «Інформаційні системи і технології».
Мета вивчення дисципліни	Метою дисципліни є формування системи теоретичних і практичних завдань про категорії, поняття, механізм забезпечення ефективності і продуктивності праці, а також розвиток соціально-трудових відносин в Україні.
Формат дисципліни	Для денної форми навчання дисципліна викладається в очному форматі із застосуванням мультимедійних засобів. У разі дистанційного і змішаного навчання використовуються навчальна

	платформа Moodle Білоцерківського НАУ, онлайн-платформи Zoom, Google Meet, e-mail, мобільні додатки Viber, Telegram, Whats App. Студенти отримують індивідуальні консультації у засвоєнні навчального матеріалу.
Очікувані результати навчання	<p>ПР10.1. Ідентифікувати джерела та розуміти методологію визначення і методи отримання економічних даних, збирати та аналізувати необхідну фінансову інформацію, розраховувати показники, що характеризують стан фінансових систем та економіки праці</p> <p>ПР12.1. Використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення до фахівців і нефахівців у фінансовій сфері діяльності та економіці праці</p> <p>ПР15.1. Спілкуватись в усній та письмовій формі іноземною мовою у професійній діяльності пов'язаною із працевлаштуванням</p> <p>ПР16.1. Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань в процесі праці та змістовно інтерпретувати отримані результати.</p> <p>ПР17.1. Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку.</p> <p>ПР18.1. Демонструвати базові навички креативного та критичного мислення у дослідженнях та професійному спілкуванні.</p> <p>ПР19.1. Виявляти навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань.</p> <p>ПР20.1. Виконувати функціональні обов'язки в групі, пропонувати обґрунтовані фінансові рішення в процесі праці</p> <p>ПР21.1. Розуміти вимоги до діяльності за спеціальністю, зумовлені необхідністю забезпечення сталого розвитку України, її зміцнення як демократичної, соціальної, правової держави.</p>
Структура курсу	<p>Змістовий модуль 1. Трудовий потенціал у системі соціально-трудових відносин</p> <p>Тема 1.1. Об'єкт, предмет та задачі дисципліни.</p> <p>Тема 1.2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства.</p> <p>Тема 1.3. Соціально-трудові відносини як система.</p> <p>Тема 1.4. Соціальне партнерство.</p> <p>Тема 1.5. Ринок праці та його регулювання.</p> <p>Тема 1.6. Соціально-трудові відносини зайнятості.</p> <p>Тема 1.7. Моніторинг соціально-трудої сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин.</p> <p>Змістовий модуль 2. Економічний механізм оцінювання результатів трудової діяльності</p> <p>Тема 2.1. Організація праці.</p> <p>Тема 2.2. Нормування праці.</p> <p>Тема 2.3. Продуктивність та ефективність праці.</p> <p>Тема 2.4. Політика доходів і оплата праці.</p> <p>Тема 2.5. Планування праці.</p> <p>Тема 2.6. Аналіз, звітність, аудит у сфері праці.</p> <p>Тема 2.7. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин.</p>
Методи навчання	Під час лекційних годин використовується: розповідь – оповідна, описова форма розкриття навчального матеріалу; пояснення – для розкриття сутності певного явища, закону, процесу; бесіда – для усвідомлення за допомогою діалогу нових явищ, понять; ілюстрація

	<p>– для розкриття явищ і процесів через їх символічне зображення (малюнки, схеми, графіки, слайдові презентації у програмі Microsoft Office PowerPoint).</p> <p>Під час практичних занять використовуються: робота в малих групах, мозкові атаки, презентації.</p> <p>При написанні індивідуально-дослідної роботи а також при виконанні самостійної роботи використовується дослідницький метод.</p>																																												
<p>Види контролю та критерії оцінювання</p>	<p>Поточний контроль: активність в дискусії на лекційних заняттях, усне опитування, перевірка виконання практичних завдань (розрахункових, ситуаційних, доповідей, презентацій), завдань для самостійної роботи, індивідуального навчально-дослідного завдання. Модульний контроль проводиться у формі модульної контрольної роботи.</p> <p style="text-align: center;">Розподіл балів, що присвоюється здобувачам вищої освіти за підсумкового контролю «залік»</p> <table border="1" data-bbox="555 779 1453 931"> <thead> <tr> <th>Види робіт</th> <th>Лекції</th> <th>Практичні заняття</th> <th>Самостійна робота</th> <th>Модульний контроль</th> <th>ІНДЗ</th> <th>Загальний бал</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Максимально можлива кількість балів</td> <td>10</td> <td>30</td> <td>10</td> <td>40</td> <td>10</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">Шкала оцінювання успішності здобувачів вищої освіти</p> <table border="1" data-bbox="549 987 1447 1350"> <thead> <tr> <th rowspan="2">За 100-бальною шкалою</th> <th rowspan="2">За шкалою ECTS</th> <th colspan="2">За національною шкалою</th> </tr> <tr> <th>іспит</th> <th>залік</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90–100</td> <td>A</td> <td>Відмінно</td> <td rowspan="4">Зараховано</td> </tr> <tr> <td>82–89</td> <td>B</td> <td>Добре</td> </tr> <tr> <td>75–81</td> <td>C</td> <td rowspan="2">Задовільно</td> </tr> <tr> <td>64–74</td> <td>D</td> </tr> <tr> <td>60–63</td> <td>E</td> <td colspan="2">Незадовільно (не зараховано) з можливістю повторного складання</td> </tr> <tr> <td>35–59</td> <td>FX</td> <td colspan="2">Незадовільно (не зараховано) з обов'язковим повторним вивченням</td> </tr> <tr> <td>1–34</td> <td>F</td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>	Види робіт	Лекції	Практичні заняття	Самостійна робота	Модульний контроль	ІНДЗ	Загальний бал	Максимально можлива кількість балів	10	30	10	40	10	100	За 100-бальною шкалою	За шкалою ECTS	За національною шкалою		іспит	залік	90–100	A	Відмінно	Зараховано	82–89	B	Добре	75–81	C	Задовільно	64–74	D	60–63	E	Незадовільно (не зараховано) з можливістю повторного складання		35–59	FX	Незадовільно (не зараховано) з обов'язковим повторним вивченням		1–34	F		
Види робіт	Лекції	Практичні заняття	Самостійна робота	Модульний контроль	ІНДЗ	Загальний бал																																							
Максимально можлива кількість балів	10	30	10	40	10	100																																							
За 100-бальною шкалою	За шкалою ECTS	За національною шкалою																																											
		іспит	залік																																										
90–100	A	Відмінно	Зараховано																																										
82–89	B	Добре																																											
75–81	C	Задовільно																																											
64–74	D																																												
60–63	E	Незадовільно (не зараховано) з можливістю повторного складання																																											
35–59	FX	Незадовільно (не зараховано) з обов'язковим повторним вивченням																																											
1–34	F																																												
<p>Політика</p>	<p>Політика щодо академічної доброчесності: очікується, що письмові роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента (списування, відсутність посилань на використані джерела, фабрикація, фальсифікація, обман) є підставою для її незарахування викладачем.</p> <p>Політика щодо відвідування занять: очікується, що студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Студенти мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. Відпрацювання пропущених занять згідно графіку консультацій викладача. За об'єктивних причин навчання може відбуватись в он-лайн режимі.</p> <p>Політика щодо дедлайнів і перескладання: студенти мають дотримуватися термінів виконання усіх видів робіт.</p> <p>Політика щодо виконання завдань: позитивно оцінюється відповідальність, старанність, креативність.</p> <p>Політика оцінювання: засоби та критерії оцінювання прописані в робочій програмі дисципліни, розміщеної на платформі Е-навчання Білоцерківського НАУ (Moodle).</p>																																												

<p>Рекомендовані джерела інформації</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Кравець І. М. Управління трудовим потенціалом : навч. посіб. / І. М. Кравець. Хмельницький, ФОП Цюпак. 2015. 420 с. 2. Економіка праці і соціально-трудові відносини: підручник / О. В. Шкільов та ін. ; за ред. О. В. Шкільова. Київ : Компринт, 2015. 749 с. 3. Літинська В.А. Управління кар'єрою персоналу: навчальний посібник / В. А. Літинська. Хмельницький : ФОП Цюпак А.А., 2015. 188 с. 4. Економіка праці й соціально-трудові відносини: навч. посіб. / І. Б. Скворцов та ін.; за ред. І. Б. Скворцова. Львів, 2016. 268 с. 5. Економіка праці й соціально-трудові відносини: теоретичний курс: підручник / Черчик Л. М. та ін. ; за заг. ред. Л. М. Черчик. Луцьк, 2015. 413 с. 6. Комарницький І. М., Комарницька Г. О., Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник. Хмельницький, 2016. 423 с. 7. Гавриш О. А. Технології управління персоналом: монографія. Київ: НТУУ КПІ імені Ігоря Сікорського, 2017. 528 с. 8. Прищак М. Д. Психологія управління в організації: підручник. Вінниця: Вінницький національний технічний університет, 2016. 150 с.
--	--