

Білоцерківський національний аграрний університет
Економічний факультет
Кафедра економіки та економічної теорії

	<p>СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»</p> <p>Галузь знань – 05 «Соціальні та поведінкові науки» Спеціальність – 051 «Економіка» Освітня програма – «Економіка»</p>
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Компонент освітньої програми:	обов'язковий
Кількість кредитів ECTS / загальна кількість годин	5 кредитів / 150 годин
Семестр	8
Форма контролю	Іспит
Мова викладання	українська
<p>Профайл викладачів</p> 	<p>Шуст Олена Анатоліївна Посада: професор кафедри економіки та економічної теорії Вчене звання: професор Науковий ступінь: доктор економічних наук Робоче місце: навчальний корпус №4 (пл. Соборна, 8/1), 116 ауд. (кафедра економіки та економічної теорії). E-mail: olena.shust@btsau.edu.ua</p>
Опис дисципліни	Економіка праці та соціально-трудова відносина як самостійний розділ економічної теорії вивчає процес функціонування ринку праці, закономірності і способи формування та ефективного використання трудових ресурсів. Предметом вивчення дисципліни є суспільна праця, її організація і соціально-економічні результати та наслідки, а також форми і методи практичного застосування законів прояву суспільної праці в конкретному виробництві.
Передумови для вивчення дисципліни	Обов'язкова навчальна дисципліна «Економіка праці та соціально-трудова відносина» базується на знаннях таких дисциплін, як «Економіка підприємства», «Маркетинг», «Мікроекономіка», «Макроекономіка», «Політекономія», «Бухгалтерський облік», «Статистика», «Інформатика та комп'ютерна техніка».
Мета вивчення дисципліни	Метою дисципліни є формування системи теоретичних і практичних завдань про категорії, поняття, механізм забезпечення ефективності і продуктивності праці, а також розвиток соціально-трудова відносин в Україні.

Організація навчання обсяг дисципліни	Види занять	Загальна кількість годин	
		денна	заочна
	Лекції	28	-
	Практичні/лабораторні	42	16
	Самостійна робота	80	134
Формат дисципліни	Для денної форми навчання дисципліна викладається в очному форматі, із застосуванням мультимедійних засобів. За необхідності (індивідуальні графіки, дуальна форма навчання, дистанційна тощо) можуть використані платформи Moodle, ZOOM. Формат проведення дисципліни є зміщаним: поєднання як традиційних форм навчання з елементами дистанційного навчання.		
Очікувані результати навчання	<p>5.1 Демонструвати здатність раціоналізації трудового процесу і набути навички визначення резервів підвищення продуктивності праці.</p> <p>5.2 Вміти використовувати технології вироблення управлінських рішень для регулювання соціально-трудова відносин.</p> <p>5.3 Знання та вміння прийняття управлінських рішень щодо мотивації персоналу та володіння інструментарієм стимулювання працівників.</p> <p>6.1 Вміти характеризувати якісні зміни праці в ринкових умовах та вимоги до якості трудового потенціалу.</p> <p>6.2 Знання та вміння застосування методів контролю у сфері професійної діяльності.</p> <p>6.3 Вміти аналізувати складні виробничі ситуації, обґрунтовувати та впроваджувати ефективні рішення в галузі економіки праці та соціально-трудова відносин.</p> <p>11.1 Вміти аналізувати процеси державного та ринкового регулювання трудових відносин.</p> <p>11.2 Вміння будувати раціональну структуру комунікації між громадянами та органами місцевого самоврядування.</p> <p>11.3 Вміння добирати найбільш ефективні форми співпраці держави з громадянами.</p>		
Структура курсу	<p><i>Змістовий модуль 1. Трудовий потенціал у системі соціально-трудова відносин</i></p> <p>Тема 1.1. Об'єкт, предмет та задачі дисципліни.</p> <p>Тема 1.2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства.</p> <p>Тема 1.3. Соціально-трудова відносини як система.</p> <p>Тема 1.4. Соціальне партнерство.</p> <p>Тема 1.5. Ринок праці та його регулювання.</p> <p>Тема 1.6. Соціально-трудова відносини зайнятості.</p> <p>Тема 1.7. Моніторинг соціально-трудова сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудова відносин.</p> <p><i>Змістовий модуль 2. Економічний механізм оцінювання результатів трудової діяльності</i></p> <p>Тема 2.1. Організація праці.</p> <p>Тема 2.2. Нормування праці.</p> <p>Тема 2.3. Продуктивність та ефективність праці.</p> <p>Тема 2.4. Політика доходів і оплата праці.</p> <p>Тема 2.5. Планування праці.</p> <p>Тема 2.6. Аналіз, звітність, аудит у сфері праці.</p>		

	Тема 2.7. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин.
Методи навчання	<p>Під час лекційних годин використовується: розповідь – оповідна, описова форма розкриття навчального матеріалу; пояснення – для розкриття сутності певного явища, закону, процесу; бесіда – для усвідомлення за допомогою діалогу нових явищ, понять; ілюстрація – для розкриття явищ і процесів через їх символічне зображення (малюнки, схеми, графіки, слайдові презентації у програмі Microsoft Office PowerPoint).</p> <p>Під час практичних заняття використовуються: робота в малих групах, мозкові атаки, презентації, метод проектної роботи, ажурна пилка.</p> <p>При написанні індивідуально-дослідної роботи а також при виконанні самостійної роботи використовується дослідницький метод та прийом «advocato diabolo».</p>
Технічне та програмне забезпечення (за потреби)	До технічного забезпечення дисципліни відносяться мультимедійний проектор EPSON, ноутбук ASER, операційну систему Windows 7, пакет офісних програм Microsoft Office.
Політика	<p>Політика щодо академічної доброчесності: очікується, що письмові роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента (списування, відсутність посилань на використані джерела, фабрикація, фальсифікація, обман) є підставою для її незарахування викладачем.</p> <p>Політика щодо відвідування занять: очікується, що студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Студенти мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. Відпрацювання пропущених занять згідно графіку консультацій викладача. За об'єктивних причин навчання може відбуватись в он-лайн режимі.</p> <p>Політика щодо дедлайнів і перескладання: студенти мають дотримуватись термінів виконання усіх видів робіт.</p> <p>Політика щодо виконання завдань: позитивно оцінюється відповідальність, старанність, креативність.</p> <p>Політика оцінювання: засоби та критерії оцінювання прописані в робочій програмі дисципліни, розміщеної на платформі Е-навчання Білоцерківського НАУ (Moodle).</p>
Рекомендовані джерела інформації	<p style="text-align: center;">Базова література</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Економіка праці і соціально-трудові відносини : навч. посібник / М. Д. Ведерніков, О. В. Хитра О.В., О. А. Гарват та ін. – Львів : Новий світ. 2000, 2012. 869 с. 2. Економіка праці і соціально-трудові відносини: підручник / О. В. Шкільов та ін. ; за ред. О. В. Шкільова. Київ : Компринт, 2015. 749 с. 3. Економіка праці і соціально-трудові відносини : методичні вказівки до виконання курсової роботи для студентів напряму підготовки «Управління персоналом та економіка праці» / М. Д. Ведерніков, О. О. Чернушкіна. – Хмельницький : ХНУ. 2011. 43 с. 4. Економіка праці й соціально-трудові відносини: навч. посіб. / І. Б. Скворцов та ін.; за ред. І. Б. Скворцова. Львів, 2016. 268 с.

- | | |
|--|--|
| | <p>5. Економіка праці й соціально-трудоі відносини: теоретичний курс: підручник / Черчик Л. М. та ін. ; за заг. ред. Л. М. Черчик. Луцьк, 2015. 413 с.</p> <p>6. Комарницький І. М., Комарницька Г. О., Економіка праці та соціально-трудоі відносини: підручник. Хмельницький, 2016. 423 с.</p> <p>7. Мотивування персоналу : навчальний посібник / М. Д. Ведерніков, О. А. Гарват, О. О. Чернушкіна, І. М. Кравець, О. М. Баксалова, Е. А. Атаманюк, Р. Ф. Атаманюк, О. В. Хитра. – Хмельницький : ФОП Цюпак А.А., 2014. – 254 с.</p> <p>8. Швець І. Б. Комплексна оцінка якості управління персоналом: монографія. Донецьк: ДВНЗ «ДонНТУ», 2013. – 159 с.</p> |
|--|--|