

Білоцерківський національний аграрний університет
Економічний факультет
Кафедра економіки та економічної теорії

	<p>СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «НОРМУВАННЯ ПРАЦІ»</p> <p>Галузь знань – 05 «Соціальні та поведінкові науки» Спеціальність – 051 «Економіка» Освітня програма – «Економіка»</p>
<p>Рівень вищої освіти</p>	<p>перший (бакалаврський)</p>
<p>Компонент освітньої програми:</p>	<p>вибірковий</p>
<p>Кількість кредитів ECTS / загальна кількість годин</p>	<p>4 кредити / 120 годин</p>
<p>Семестр</p>	<p>6</p>
<p>Форма контролю</p>	<p>Залік</p>
<p>Мова викладання</p>	<p>українська</p>
<p>Профайл викладачів</p> 	<p>Однорог Максим Анатолійович Посада: доцент кафедри економіки та економічної теорії Вчене звання: доцент Науковий ступінь: кандидат економічних наук Робоче місце: навчальний корпус №4 (пл. Соборна, 8/1), 122 ауд. (кафедра економіки та економічної теорії). E-mail: Odnorog_BTNAU@ukr.net Зв'язок з викладачем: +380979446077</p>
<p>Опис дисципліни</p>	<p>Організація праці на підприємстві – процес, спрямований на оптимальне поєднання робочої сили з засобами виробництва та створення необхідних умов для їхнього ефективного функціонування. Принципово важливим питанням організації праці є забезпечення відповідності трудового доходу кількості та якості праці, що вкладена в загальний результат колективних дій. Така відповідність характеризується як співвідношення між мірою праці та мірою заробітної плати. Оскільки процес праці відбувається в часі, то універсальною мірою кількості живої праці є робочий час. Проте за міру праці можна вважати лише таку кількість робочого часу, яка об'єктивно потрібна на виконання конкретної роботи кваліфікованими виконавцями за сприятливих організаційно-технічних умов. Потреба у визначенні необхідних затрат часу на одиницю роботи або установа кінці кількості одиниць продукції, яка має бути виготовлена робітником за певний відрізок часу, зумовила виокремлення функції нормування праці як важливої складової організації трудових і виробничих процесів.</p>

Передумови для вивчення дисципліни	Вибіркова навчальна дисципліна «Нормування» базується на знаннях таких дисциплін, як «Мікро - макроекономіка», «Економіко-математичне моделювання», «Статистика», «Економіка підприємства», «Менеджмент», «Маркетинг», «Фінанси», «Бухгалтерський облік».
Мета вивчення дисципліни	Мета вивчення дисципліни «Нормування праці» полягає в тому, щоб на основі зростання технічної озброєності та удосконалення організації виробництва у праці, поліпшити її умови максимально скоротивши витрати виробництва за рахунок щільного використання робочого часу, скорочення його непродуктивних витрат.
Формат дисципліни	Для денної форми навчання дисципліна викладається в очному форматі, із застосуванням мультимедійних засобів. За необхідності (індивідуальні графіки, дуальна форма навчання, дистанційна тощо) можуть використані платформи Moodle, ZOOM. Формат проведення дисципліни є змішаним: поєднання як традиційних форм навчання з елементами дистанційного навчання.
Очікувані результати навчання	<ol style="list-style-type: none"> 1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу при нормуванні праці. 2. Розуміння особливостей сучасної світової та національної економіки, їх інституційної структури, обґрунтування напрямів соціальної, економічної та зовнішньоекономічної політики держави направленої на нормування праці. 3. Здатність до адаптації та дій в новій ситуації під час здійснення операцій пов'язаних з нормуванням праці. 4. Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення. 5. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел з метою вивчення основ нормування праці. 6. Здатність проводити економічний аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання в процесі нормування праці, оцінку їх конкурентоспроможності, забезпечення капіталом.
Структура курсу	<p><i>Змістовий модуль 1. Сутність і методологічне забезпечення нормування праці</i></p> <p>Тема 1. Сутність нормування праці.</p> <p>Тема 2. Система норм праці та сфера їх застосування.</p> <p>Тема 3. Трудовий процес.</p> <p>Тема 4. Затрати робочого часу.</p> <p>Тема 5. Нерегламентовані перерви та простой устаткування.</p> <p><i>Змістовий модуль 2. Нормування праці в економічній системі</i></p> <p>Тема 6. Безпосередні виміри та моменти спостереження.</p> <p>Тема 7. Хронометражні спостереження.</p> <p>Тема 8. Види і сфери застосування фотографії робочого часу.</p> <p>Тема 9. Норми та нормативи праці.</p> <p>Тема 10. Методи нормування праці.</p>
Методи навчання	Під час лекційних годин використовується: розповідь – оповідна, описова форма розкриття навчального матеріалу; пояснення – для розкриття сутності певного явища, закону, процесу; бесіда – для усвідомлення за допомогою діалогу нових явищ, понять; ілюстрація

	<p>– для розкриття явищ і процесів через їх символічне зображення (малюнки, схеми, графіки, слайдові презентації у програмі Microsoft Office PowerPoint).</p> <p>Під час практичних заняття використовуються: робота в малих групах, мозкові атаки, презентації, метод проектної роботи, ажурна пилка.</p> <p>При написанні індивідуально-дослідної роботи а також при виконанні самостійної роботи використовується дослідницький метод та прийом «advocato diabolo».</p>
Політика	<p>Політика щодо академічної доброчесності: очікується, що письмові роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента (списування, відсутність посилань на використані джерела, фабрикація, фальсифікація, обман) є підставою для її незарахування викладачем.</p> <p>Політика щодо відвідування занять: очікується, що студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Студенти мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. Відпрацювання пропущених занять згідно графіку консультацій викладача. За об'єктивних причин навчання може відбуватись в он-лайн режимі.</p> <p>Політика щодо дедлайнів і перескладання: студенти мають дотримуватися термінів виконання усіх видів робіт.</p> <p>Політика щодо виконання завдань: позитивно оцінюється відповідальність, старанність, креативність.</p> <p>Політика оцінювання: засоби та критерії оцінювання прописані в робочій програмі дисципліни, розміщеної на платформі Е-навчання Білоцерківського НАУ (Moodle).</p>
Рекомендовані джерела інформації	<p style="text-align: center;">Базова література</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Верхоглядова Н.І., Ядранський Д.М., Лисенко Ю.В., Слабко Я.Я. Нормування праці: [навчально-практичний посібник] / Н.І. Верхоглядова, Д.М. Ядранський, Ю.В. Лисенко, Я.Я. Слабко. К.: «Видавничий дім «Професіонал». 2009. 368 с. 2. Виплати працівникам: облік, аудит і автоматизація: [навчальний посібник] / І.М. Бурденко, О.В. Кравченко, О.В. Шипунова. Суми: Університетська книга. 2009. 283 с. 3. Економіка праці і соціально-трудова відносини [навчальний посібник]; за ред. В.М. Ковальова. К.: Центр навчальної літератури. 2006. 256 с. 4. Колот А.М. Мотивація персоналу: [підручник] / А.М. Колот. – [вид. 2-ге, без змін]. К.: КНЕУ, 2006. 340 с. 5. Кондраков Н.П. Бухгалтерський учет: [учеб. пособие] / Н.П. Кондраков. – [5-е изд., перераб. и доп.]. – М.: ИНФРА-М, 2006. – 717 с.