

**Білоцерківський національний аграрний університет**  
**Економічний факультет**  
**Кафедра менеджменту**

	<p><b>СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ</b>  <b>«КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ»</b></p> <p>Галузь знань - 07 «Управління та адміністрування»          Спеціальність - 073 «Менеджмент»          Освітня програма – «Менеджмент»</p>
<b>Рівень вищої освіти</b>	другий (магістерський)
<b>Компонент освітньої програми</b>	вибірковий
<b>Кількість кредитів ECTS / загальна кількість годин</b>	3 кредити / 90 годин
<b>Семестр</b>	1
<b>Форма контролю</b>	залік
<b>Мова викладання</b>	українська
<p><b>Профайл викладача</b></p> 	<p><b>Вихор Микола Васильович</b>  <b>Посада:</b> доцент кафедри менеджменту  <b>Вчене звання:</b> доцент  <b>Науковий ступінь:</b> кандидат економічних наук  <b>Робоче місце:</b> навчальний корпус №4 (пл. Соборна, 8/1), 69 ауд. (кафедра менеджменту).  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:mvykhor@ukr.net">mvykhor@ukr.net</a>  <b>Зв'язок з викладачем:</b> відповідно до графіка консультацій</p>
<b>Опис дисципліни</b>	Дисципліна «Корпоративне управління» передбачає оволодіння здобувачами концепціями і течіями у теорії і практиці сучасного корпоративного управління, формування практичних навичок і умінь щодо управління організаціями корпоративного типу.
<b>Передумови для вивчення дисципліни</b>	Вибіркова навчальна дисципліна «Корпоративне управління» базується на знаннях таких дисциплін, як «Економіка підприємства», «Фінанси підприємств», «Соціологія», «Менеджмент», «Стратегічний менеджмент», «Менеджмент персоналу», які вивчалися здобувачами вищої освіти на першому (бакалаврському) рівні.
<b>Мета вивчення дисципліни</b>	Метою вивчення дисципліни «Корпоративне управління» є формування у майбутніх фахівців сучасного системного мислення та комплексу спеціальних вмінь, практичних знань,

	методів і навичок в управлінні корпоративними організаціями.
<b>Формат дисципліни</b>	Для денної форми навчання дисципліна викладається в очному форматі, із застосуванням мультимедійних засобів. За умови навчання за індивідуальним графіком, дистанційного навчання тощо можуть бути використані платформи Moodle, ZOOM. Формат проведення дисципліни є змішаним, що передбачає поєднання традиційних форм навчання з елементами дистанційного навчання.
<b>Очікувані результати навчання</b>	PH 01.1 Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління корпоративними організаціями в непередбачуваних умовах; PH 02.1 Ідентифікувати проблеми, характерні для організацій корпоративного типу та обґрунтовувати методи їх вирішення. PH 03.1. Проектувати ефективні системи управління організаціями корпоративного типу. PH 05.1 Планувати діяльність корпоративної організації в стратегічному та тактичному розрізах; PH 06.1 Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень у сфері корпоративного управління в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність. PH 10.1. 1 Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач корпоративного управління.
<b>Структура курсу</b>	<i>Змістовий модуль 1. Теоретико-методичні аспекти корпоративного управління</i> Тема 1.1. Соціально-економічна сутність та особливості корпоративного управління. Тема 1.2. Міжнародні стандарти корпоративного управління Тема 1.3. Моделі корпоративного управління Тема 1.4. Корпоративні цінні папери. Тема 1.5. Організація фондового ринку України <i>Змістовий модуль 2. Організаційні аспекти корпоративного управління</i> Тема 2.1. Інституційне забезпечення фондового ринку України. Тема 2.2. Система та органи управління в організаціях корпоративного типу. Тема 2.3. Організаційні форми корпорацій. Тема 2.4. Управління корпоративною власністю. Тема 2.5. Корпоративна культура.

<p><b>Методи навчання</b></p>	<p>При проведенні лекційних занять використовуються: розповідь, оповідна, описова форма розкриття навчального матеріалу; пояснення – для розкриття сутності певного явища, закону, процесу; бесіда – для усвідомлення за допомогою діалогу нових явищ, понять; ілюстрація – для розкриття явищ і процесів через їх символічне зображення (малюнки, схеми, графіки, слайдові презентації у програмі Microsoft Office PowerPoint).</p> <p>Під час практичних занять використовуються: індивідуальна робота при виконанні логічних завдань, метод дискусій, при обговоренні проблемних питань, робота в малих групах.</p>																																												
<p><b>Види контролю та критерії оцінювання</b></p>	<p>Поточний контроль: активність в дискусії на лекційних заняттях, усне опитування, перевірка виконання практичних завдань (розрахункових, ситуаційних, командних проєктів, доповідей, презентацій), завдань для самостійної роботи, індивідуального науково-дослідного завдання. Модульний контроль може проводитися у формі комп'ютерного тестування або виконання письмового завдання.</p> <p><b>Розподіл балів, що присвоюється здобувачам вищої освіти за підсумкового контролю «залік»</b></p> <table border="1" data-bbox="595 884 1428 1025"> <thead> <tr> <th>Види робіт</th> <th>Лекції</th> <th>Практичні заняття</th> <th>Самостійна робота</th> <th>Модульний контроль</th> <th>ІНДЗ</th> <th>Загальний бал</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Максимально можлива кількість балів</td> <td>10</td> <td>30</td> <td>10</td> <td>40</td> <td>10</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Шкала оцінювання успішності здобувачів вищої освіти</b></p> <table border="1" data-bbox="595 1075 1428 1406"> <thead> <tr> <th rowspan="2">За 100-бальною шкалою</th> <th rowspan="2">За шкалою ECTS</th> <th colspan="2">За національною шкалою</th> </tr> <tr> <th>іспит</th> <th>залік</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90–100</td> <td>A</td> <td>Відмінно</td> <td rowspan="4">Зараховано</td> </tr> <tr> <td>82–89</td> <td>B</td> <td>Добре</td> </tr> <tr> <td>75–81</td> <td>C</td> <td rowspan="2">Задовільно</td> </tr> <tr> <td>64–74</td> <td>D</td> </tr> <tr> <td>60–63</td> <td>E</td> <td colspan="2">Незадовільно (не зараховано) з можливістю повторного складання</td> </tr> <tr> <td>35–59</td> <td>FX</td> <td colspan="2">Незадовільно (не зараховано) з обов'язковим повторним вивченням</td> </tr> <tr> <td>1–34</td> <td>F</td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>	Види робіт	Лекції	Практичні заняття	Самостійна робота	Модульний контроль	ІНДЗ	Загальний бал	Максимально можлива кількість балів	10	30	10	40	10	100	За 100-бальною шкалою	За шкалою ECTS	За національною шкалою		іспит	залік	90–100	A	Відмінно	Зараховано	82–89	B	Добре	75–81	C	Задовільно	64–74	D	60–63	E	Незадовільно (не зараховано) з можливістю повторного складання		35–59	FX	Незадовільно (не зараховано) з обов'язковим повторним вивченням		1–34	F		
Види робіт	Лекції	Практичні заняття	Самостійна робота	Модульний контроль	ІНДЗ	Загальний бал																																							
Максимально можлива кількість балів	10	30	10	40	10	100																																							
За 100-бальною шкалою	За шкалою ECTS	За національною шкалою																																											
		іспит	залік																																										
90–100	A	Відмінно	Зараховано																																										
82–89	B	Добре																																											
75–81	C	Задовільно																																											
64–74	D																																												
60–63	E	Незадовільно (не зараховано) з можливістю повторного складання																																											
35–59	FX	Незадовільно (не зараховано) з обов'язковим повторним вивченням																																											
1–34	F																																												
<p><b>Політика</b></p>	<p><b>Політика щодо академічної доброчесності:</b> очікується, що письмові роботи аспірантів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі аспіранта (списування, відсутність посилань на використані джерела, фабрикація, фальсифікація, обман) є підставою для її незарахування викладачем. «Положення про академічну доброчесність у Білоцерківському національному аграрному університеті» розміщене на сайті університету <a href="https://cutt.ly/JErOhCw">https://cutt.ly/JErOhCw</a>.</p> <p><b>Політика щодо відвідування занять:</b> очікується, що здобувачі відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Відпрацювання пропущених занять згідно графіку консультацій викладача. За об'єктивних причин навчання може відбуватись в он-лайн режимі.</p> <p><b>Політика щодо дедлайнів і перескладання:</b> здобувачі мають дотримуватися термінів виконання усіх видів робіт.</p> <p><b>Політика щодо виконання завдань:</b> позитивно оцінюється</p>																																												

<p><b>Рекомендовані джерела інформації</b></p>	<p>відповідальність, старанність, креативність.</p> <p style="text-align: center;"><b>Основна література</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Про акціонерні товариства. Закон України від 17 вересня 2008 року (зі змінами і доповненнями). URL: <a href="http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/514-17">http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/514-17</a></li> <li>2. Про господарські товариства. Закон України від 19 вересня 1991 року (зі змінами і доповненнями). URL: <a href="http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1576-12">http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1576-12</a></li> <li>3. Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю. Закон України від 6 лютого 2018 року (зі змінами і доповненнями). URL: <a href="http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2275-19">http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2275-19</a></li> <li>4. Ігнатєва І.А. Гарафонова О.І. Корпоративне управління: підручник. К.: ЦНЛ, 2019. 600 с.</li> <li>5. Козирєва О.В. Корпоративне управління. Конспект лекцій. Х.: НФаУ. 2018. 295 с. URL: <a href="https://adm.nuph.edu.ua/wp-content/uploads/2019/11/Конспект-лекцій-КОРПОРАТ-УПРАВЛ.pdf">https:// adm.nuph.edu.ua/wp-content/uploads/2019/11/Конспект-лекцій-КОРПОРАТ-УПРАВЛ.pdf</a></li> <li>6. Корпоративне управління в системі економічної безпеки: навч. посібник / З.Б. Живко, О.Р. Сватюк, М.І. Копитко; за заг. ред. З.Б. Живко. Львів: ЛьвДУВС, 2018. 456 с.</li> <li>7. Корпоративне управління: навч.-метод. посібник для самостійного вивчення дисципліни студентами всіх форм навчання галузі знань 07 «Управління та адміністрування» / М. В. Вихор та ін. Біла Церква: БНАУ, 2017. 147 с.</li> <li>8. Мальська М.П., Мандюк Н.Л., Занько Ю.С. Корпоративне управління: теорія та практика: навч. посіб. К.: ЦНЛ, 2017. 360 с.</li> <li>9. Сергійчук С.І. Корпоративне управління : навч. посіб. Миколаїв : НУК, 2016. 228 с.</li> <li>10. Швець Ф.Д. Корпоративне управління: навч. посібник. Рівне: НУВГП, 2017. 320 с.</li> <li>11. Becht M., Bolton P., Roell A. Corporate Governance and Control. — In: Handbook of the Economics of Finance (eds. G.Constantinides, M.Harris, R.Stulz). — North-Holland, 2002.</li> <li>12. Sell, Axel, Krylov, Alexander (Hrsg.): Corporate Governance. Unternehmensverfassung im Ost-West-Dialog, Verlag Peter Lang, Bern / Berlin / Brüssel / Frankfurt / Oxford / New York, 2006. 408 S.</li> </ol>
--	--