

Білоцерківський національний аграрний університет
Економічний факультет
Кафедра менеджменту

	<p>СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «УПРАВЛІННЯ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА»</p> <p>Галузь знань - 07 «Управління та адміністрування» Спеціальність - 073 «Менеджмент» Освітня програма - «Менеджмент»</p>
Рівень вищої освіти	другий (магістерський)
Компонент освітньої програми	обов'язковий
Кількість кредитів ECTS / загальна кількість годин	4 кредити / 120 годин
Семестр	3
Форма контролю	іспит
Мова викладання	українська
<p>Профайл викладача</p> 	<p>Коваль Надія Володимирівна Посада: доцент кафедри менеджменту Вчене звання: доцент Науковий ступінь: кандидат економічних наук Робоче місце: навчальний корпус №4 (пл. Соборна, 8/1), 69 ауд. (кафедра менеджменту). E-mail: nadiia.koval@btsau.edu.ua Зв'язок з викладачем: відповідно до графіка консультацій</p>
Опис дисципліни	<p>Навчальна дисципліна «Управління потенціалом підприємства» належить до дисциплін циклу професійної підготовки здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент». У результаті вивчення цього курсу студент повинен: знати новітні підходи до управління формуванням, розвитком, конкурентоспроможністю потенціалу підприємства, результативністю його використання за сучасними соціально-економічними критеріями; вміти діагностувати та оцінювати потенціал підприємства в умовах ринкової економіки; обґрунтовувати і використовувати механізми запобігання кризі й антикризового управління суб'єктами господарювання.</p>

<p>Передумови для вивчення дисципліни</p>	<p>Обов'язкова навчальна дисципліна «Управління потенціалом підприємства» базується на знаннях таких дисциплін як «Менеджмент», «Операційний менеджмент», «Логістика», «Менеджмент персоналу», «Стратегічний менеджмент», «Економіка підприємства», «Аналіз господарської діяльності», «Методи обробки інформації та прогнозування», «Менеджмент організацій», «Програмне забезпечення та інформаційні системи в менеджменті», «Стратегічний аналіз», «Креативний менеджмент», які вивчалися здобувачами на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях вищої освіти.</p>
<p>Мета вивчення дисципліни</p>	<p>Метою вивчення дисципліни є формування системи теоретичних і прикладних знань про методи та процеси управління формуванням, функціонуванням і розвитком потенціалу підприємства як збалансованої соціально-економічної системи.</p>
<p>Формат дисципліни</p>	<p>Для денної форми навчання дисципліна викладається в очному форматі із застосуванням мультимедійних засобів. За необхідності (індивідуальні графіки, дистанційне навчання) можуть використовуватись платформи Moodle, ZOOM. Формат викладання дисципліни є змішаним: поєднання традиційних форм навчання з елементами дистанційного навчання.</p>
<p>Очікувані результати навчання</p>	<p>РН 1.1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління формуванням, розвитком, конкурентоспроможністю потенціалу підприємства в непередбачуваних умовах.</p> <p>РН 1.2. Вміння діагностувати та оцінювати потенціал підприємства в умовах ринкової економіки.</p> <p>РН 3.1. Знання видів й типів організаційних структур управління, принципів їх побудови та умов ефективного застосування, використання набутих знань в процесі побудови організаційних структур управління підприємствами.</p> <p>РН 3.2. Вміння обґрунтовувати і використовувати механізми запобігання кризі й антикризового управління суб'єктами господарювання.</p> <p>РН 3.3. Знати особливості інноваційного відтворення потенціалу підприємства, використовувати принципи та методи управління нововведеннями.</p> <p>РН 6.1. Знання порядку та методики проведення економічного аналізу функціональних елементів потенціалу підприємства для обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>РН 6.2. Знання теоретичних, методологічних, організаційних та правових аспектів антикризового управління потенціалом підприємства.</p> <p>РН 6.3. Вміння застосовувати новітні підходи до управління формуванням, розвитком, конкурентоспроможністю потенціалу підприємства, результативністю його використання за сучасними соціально-економічними критеріями.</p> <p>РН 12.1. Знання переваг та недоліків централізованих та децентралізованих організацій.</p> <p>РН 12.2. Вміння делегувати частину своїх повноважень на нижчі рівні управління в процесі проектування організації.</p>

	<p>PH 13.1. Знання особливостей інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення організації, вміння використовувати сучасні технології управління потенціалом підприємства як складною виробничою системою.</p>
<p>Структура курсу</p>	<p><i>Змістовий модуль 1. Економічна природа управління потенціалом підприємства</i></p> <p>Тема 1.1. Потенціал підприємства (ПП): сутність, структура, видова класифікація. Системи та види управління ПП.</p> <p>Тема 1.2. Основи управління формуванням і розвитком ПП. Оптимізація структури ПП.</p> <p>Тема 1.3. Парадигма управління ПП за вартісними критеріями.</p> <p>Тема 1.4. Інформаційне забезпечення і сучасні технології управління складними виробничими системами.</p> <p>Тема 1.5. Управління матеріально-технічним ПП.</p> <p>Тема 1.6. Система управління використанням і формуванням трудового потенціалу.</p> <p><i>Змістовий модуль 2. Особливості управління потенціалом підприємства в сучасних умовах</i></p> <p>Тема 2.1. Управління потенціалом конкурентоспроможності підприємства.</p> <p>Тема 2.2. Система антикризового управління ПП. Механізми та інструменти протидії кризовим процесам.</p> <p>Тема 2.3. Управління результативністю використання ПП.</p> <p>Тема 2.4. Проектування систем управління ПП.</p> <p>Тема 2.5. Особливості інноваційного відтворення ПП.</p> <p>Тема 2.6. Організаційно-економічне забезпечення вдосконалення і впровадження систем управління ПП.</p>
<p>Методи навчання</p>	<p>У процесі вивчення дисципліни «Управління потенціалом підприємства» застосовуються як традиційні, так і інноваційні освітні технології. Під час лекційного курсу застосовуються презентації у програмі Microsoft Office PowerPoint, дискусійне обговорення проблемних питань. Практичні заняття проводяться у вигляді семінарів-практикумів з аналізом нормативно-правових актів, що регулюють діяльність підприємств (організацій), виконанням ситуаційних та розрахункових завдань – індивідуальних та в мінігрупах. Для аналізу використовується реальна документація підприємств та організацій. При виконанні самостійної роботи та ІНДЗ використовується дослідницький метод та його прийоми: доказу, аргументації, систематизації, узагальнення, визначення причин недоліків, аналіз підсумків роботи, коригування дій для досягнення мети. Самостійна робота передбачає опрацювання додаткових джерел літератури; інформації з інтернет-сайтів за відповідними темами, посилання на які розміщено в системі Moodle.</p>
<p>Види контролю та критерії оцінювання</p>	<p>Поточний контроль: активність в дискусії на лекційних заняттях, усне опитування, перевірка виконання практичних завдань (розрахункових, ситуаційних, командних проєктів, доповідей, презентацій), завдань для самостійної роботи, індивідуального науково-дослідного завдання. Модульний та підсумковий контроль здійснюється у формі комп'ютерного тестування.</p>

Розподіл балів, що присвоюються здобувачам вищої освіти за підсумкового контролю «іспит»

Види робіт	Лекції	Практичні заняття	Самостійна робота	Модульний контроль	ІНДЗ	Іспит	Загальний бал
Максимально можлива кількість балів	10	20	10	20	10	30	100

Шкала оцінювання успішності здобувачів вищої освіти

За 100-бальною шкалою	За шкалою ECTS	За національною шкалою	
		іспит	залік
90–100	A	Відмінно	Зараховано
82–89	B	Добре	
75–81	C	Задовільно	
64–74	D		
60–63	E	Незадовільно (не зараховано) з можливістю повторного складання	
35–59	FX		
1–34	F	Незадовільно (не зараховано) з обов'язковим повторним вивченням	

Політика

Політика щодо академічної доброчесності: очікується, що письмові роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента (списування, відсутність посилань на використані джерела, фабрикація, фальсифікація, обман) є підставою для її незарахування викладачем. «Положення про академічну доброчесність у Білоцерківському національному аграрному університеті» розміщене на сайті університету <https://cutt.ly/JErOhCw>.

Політика щодо відвідування занять: очікується, що студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Студенти мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. За об'єктивних причин навчання може відбуватись в он-лайн режимі.

Політика щодо дедлайнів і перескладання: студенти мають дотримуватись термінів виконання усіх видів робіт.

Політика щодо виконання завдань: позитивно оцінюється відповідальність, старанність, креативність.

Рекомендовані джерела інформації

Базова література

1. Кузнєцова Т. В., Красовська Ю. В., Подлевська О. М. Управління потенціалом підприємства : навч. посібник. Рівне: НУВГП, 2017. 196 с.
2. Управління потенціалом підприємства : навч. посібник / укладач Н. В. Коваль. Біла Церква, 2018. 375 с.
3. Березін О. В., Дуда С. Т., Міценко Н. Г. Управління потенціалом підприємства: навч. посіб. Львів: Магнолія 2006, 2011, 2017. 308 с.

Додаткова література

4. Верхоглядова Н. І., Коваленко Є. В. Аналіз підходів до визначення сутності потенціалу підприємства. Проблеми системного підходу в економіці. 2016. Вип. 1. С. 26-32.
5. Гончар О. І. Актуалізація управління потенціалом підприємства за умов євроінтеграції : моногр. Хмельницький: ХНУ, 2015. 333 с.

6. Грабчук О. М., Бовсуновська Г. С. Теоретичні аспекти управління потенціалом підприємства. Управління розвитком. 2016. № 4 (186). С. 150-155.
7. Гринчук Ю. С. Удосконалення формування та використання виробничо-ресурсного потенціалу аграрних підприємств. Біла Церква, 2014. 390 с.
8. Захаренко М. М. Теоретичні засади управління виробничим потенціалом підприємства. Агросвіт. 2018. №23. С. 59-65.
9. Касьянова Н. В., Солоха Д. В., Морєва В.В., Белякова О. В., Балакай О. Б. Потенціал підприємства: формування та використання. К.: ЦУЛ, 2019. 248 с.
10. Квасницька Р. Структуризація потенціалу підприємства. Вісник КНТЕУ. 2017. № 1. С 73-82.
11. Коваль Н. Антикризове управління потенціалом підприємства. Розвиток країн в умовах глобалізації: технологічні, економічні та екологічні проблеми: матеріали II міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. 23-24 травня 2013 р. Тернопіль: Крок, 2013. С. 130-132.
12. Коваль Н. В. Інноваційний потенціал підприємства: сутність та структура. Інноваційна економіка. 2011. №7. С. 165-170.
13. Коваль Н. В. Особливості інноваційного відтворення потенціалу підприємства. Роль інновацій у підвищенні наявного потенціалу країни: матеріали міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, 14-15 грудня 2011 р. Тернопіль: Тернопільський інститут агропромислового виробництва, Подільський державний аграрно-технічний університет, Тернопільський інститут соціальних та інформаційних технологій, Факультет аграрної економіки і менеджменту ТНЕУ, 2011. С. 293-295.
14. Коваль Н. В. Проблеми оцінювання інноваційного потенціалу підприємства. Інноваційна економіка. 2012. №1. С. 156-162.
15. Коваль Н. Управління результативністю використання потенціалу підприємства як складною ієрархічною системою. Формування конкурентоспроможної економіки: теоретичні, методичні та практичні засади: матеріали II міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. 21-22 березня 2013 р. Тернопіль: Крок, 2013. С. 153-155.
16. Коваль Н. В., Бзенко В. В. Инновационный потенциал предприятия: проблемы оценивания. Экономика и управление производством: тезисы 81-й науч.-техн. конференции профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников и аспирантов Белорусского государственного технологического университета (с международным участием), Минск, 01-12 февраля 2017 г. [Электронный ресурс] / отв. за издание И.В. Войтов; УО БГТУ. Минск : БГТУ, 2017. С. 84-85.
17. Корбут К. Є. Управління трудовим потенціалом підприємства: мета, функції та методи. URL: <https://conf.ztu.edu.ua/wpcontent/uploads/2017/12/121.pdf>
18. Кулаковська Т. А., Цапенко Ю. О. Удосконалення методики визначення рівня виробничого потенціалу підприємства. Причорноморські економічні студії. 2017. Випуск 13-2. С. 103-107.
19. Маматова Л. Ш., Корнюк В. В. Теоретичні аспекти оцінки економічного потенціалу підприємства. Вісник Приазовського

Державного Технічного Університету. Серія: Економічні науки. 2019. №37. С. 115-120.

20. Міценко Н. Г., Жовтовський Н. О. Потенціал підприємства як базис його сталого розвитку. Вісник ЛКА : зб. наук. праць. 2014. Вип. 46. С. 195-198. (Серія економічна).

21. Міценко Н. Г., Міщук А. І. Розвиток підприємства на основі інформаційного та інноваційного потенціалу. Науковий вісник: зб. наук. праць. Науки: економіка, політологія, історія. Одеса: ОНЕУ, 2016. № 4 (236). С. 191-204.

22. Рзасв Г. І. Економічний потенціал підприємства та теоретичне обґрунтування напрямів його оцінки. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2014. № 3 (3). С. 145-149.

23. Сімчера О. Систематизація наукового забезпечення оцінювання трудового потенціалу. Соціально-економічні проблеми і держава. 2015. Вип. 2(13). С. 105-110.

24. Смолич Д. В., Тимошук І. В. Ресурсний потенціал підприємства: сутність, складові та модель управління в сучасних умовах господарювання. Економічний простір. 2020. №153. С. 75-82.

25. Ткаченко А. М., Бакута А. В. Управління трудовим потенціалом підприємства та підвищення ефективності його використання. Вісник економічної науки України. 2017. № 1 (32). С. 99-102.

26. Трейсі Б. Делегування & керування. Книжковий клуб «Клуб Сімейного Дозвілля», 2018. 128 с.

27. Фертас Н. Визначення сутності ресурсного потенціалу підприємства в сучасних умовах господарювання. Підприємництво та інновації. 2019. №10 С. 57-61.

28. Харун О. А. Оцінка трудового потенціалу промислового підприємства. Наукові праці Кіровоградського національного технічного університету. Економічні науки. 2014. Вип. 25. С. 92-97.

29. Хомяков В. І., Бакум І. В. Управління потенціалом підприємства. К.: Кондор. 2009. 400 с.

Адреси сайтів в INTERNET

30. Національна бібліотека України ім. В. Вернадського НАН України: <http://www.nbuv.gov.ua>

31. Актуальні проблеми економіки: <http://eco-science.net/Arhive.html>

32. Економіка України: <https://journals.ua/business/ekonomika-ukrainy-ukrainskiy/>

33. Ефективна економіка: <http://www.economy.nayka.com.ua/>

34. Економіст: <http://ua-ekonomist.com/>

35. Підприємництво, господарство і право: <http://www.pgpr-journal.kiev.ua/>

36. Проблеми економіки: <https://www.problecon.com/main/>

37. Бізнес-Інформ: <http://www.business-inform.net/main/>

38. Економіка та управління АПК: <https://econommeneg.btsau.edu.ua/>

39 Репозитарій Білоцерківського НАУ: <http://rep.btsau.edu.ua>