


**Білоцерківський національний аграрний університет**  
**Економічний факультет**  
**Кафедра економіки та економічної теорії**

	<p><b>СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ</b>  <b>«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ</b>  <b>ВІДНОСИНИ»</b></p> <p>Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування»          Спеціальність – 071 «Облік і оподаткування»          Освітня програма – «Облік і оподаткування»</p>
<p><b>Рівень вищої освіти</b></p>	<p>перший (бакалаврський)</p>
<p><b>Компонент освітньої програми:</b></p>	<p>вибірковий</p>
<p><b>Кількість кредитів ECTS / загальна кількість годин</b></p>	<p>4 кредити / 120 годин</p>
<p><b>Семестр</b></p>	<p>8</p>
<p><b>Форма контролю</b></p>	<p>залік</p>
<p><b>Мова викладання</b></p>	<p>українська</p>
<p><b>Профайл викладача</b></p>	<div style="display: flex; align-items: flex-start;">  <p> <b>Шуст Олена Анатоліївна</b>  <b>Посада:</b> професор кафедри економіки та економічної теорії  <b>Вчене звання:</b> професор  <b>Науковий ступінь:</b> доктор економічних наук  <b>Робоче місце:</b> навчальний корпус №4 (пл. Соборна, 8/1), 116 ауд.                      (кафедра економіки та економічної теорії).  <b>E-mail:</b> olena.shust@btsau.edu.ua                 </p> </div>
<p><b>Опис дисципліни</b></p>	<p>Економіка праці і соціально-трудоі відносини як самостійний розділ економічної теорії вивчає процес функціонування ринку праці, закономірності і способи формування та ефективне використання трудових ресурсів. Предметом вивчення дисципліни є суспільна праця, її організація і соціально-економічні результати, а також форми і методи практичного застосування законів прояву суспільної праці в конкретному виробництві.</p>
<p><b>Передумови для вивчення дисципліни</b></p>	<p>Навчальна дисципліна «Економіка праці і соціально-трудоі відносини» базується на знаннях таких дисциплін, як «Економіка підприємства», «Мікроекономіка та макроекономіка», «Теорія бухгалтерського обліку», «Статистика», «Інформаційні системи і технології».</p>

<b>Мета вивчення дисципліни</b>	Метою дисципліни є формування системи теоретичних і практичних завдань про категорії, поняття, механізм забезпечення ефективності і продуктивності праці, а також розвиток соціально-трудових відносин в Україні.
<b>Формат дисципліни</b>	Для денної форми навчання дисципліна викладається в очному форматі, із застосуванням мультимедійних засобів. За необхідності (індивідуальні графіки, дуальна форма навчання, дистанційна тощо) можуть використані платформи Moodle, ZOOM. Формат проведення дисципліни є змішаним: поєднання традиційних форм навчання з елементами дистанційного навчання.
<b>Очікувані результати навчання</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Вміти характеризувати зміни праці в ринкових умовах та вимоги до якості трудового потенціалу.</li> <li>2. Знати методи контролю у сфері бухгалтерської діяльності.</li> <li>3. Вміти аналізувати складні виробничі ситуації, обґрунтовувати та впроваджувати ефективні рішення в галузі економіки праці та соціально-трудових відносин.</li> <li>4. Демонструвати здатність раціоналізації трудового процесу і формувати навички визначення резервів підвищення продуктивності праці.</li> <li>5. Вміти використовувати технології вироблення управлінських рішень для регулювання соціально-трудових відносин.</li> <li>6. Знати етапи прийняття управлінських рішень щодо мотивації персоналу та володіння інструментарієм стимулювання працівників бухгалтерії.</li> <li>7. Вміти аналізувати процеси державного та ринкового регулювання трудових відносин.</li> </ol>
<b>Структура курсу</b>	<p style="text-align: center;"><i>Змістовий модуль 1.</i></p> <p><b>Трудовий потенціал у системі соціально-трудових відносин</b></p> <p>Тема 1.1. Об'єкт, предмет та задачі дисципліни.</p> <p>Тема 1.2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства.</p> <p>Тема 1.3. Соціально-трудові відносини як система.</p> <p>Тема 1.4. Соціальне партнерство.</p> <p>Тема 1.5. Ринок праці та його регулювання.</p> <p>Тема 1.6. Соціально-трудові відносини зайнятості.</p> <p>Тема 1.7. Моніторинг соціально-трудої сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин.</p> <p style="text-align: center;"><i>Змістовий модуль 2.</i></p> <p><b>Економічний механізм оцінювання результатів трудової діяльності</b></p> <p>Тема 2.1. Організація праці.</p> <p>Тема 2.2. Нормування праці.</p> <p>Тема 2.3. Продуктивність та ефективність праці.</p> <p>Тема 2.4. Політика доходів і оплата праці.</p> <p>Тема 2.5. Планування праці.</p> <p>Тема 2.6. Аналіз, звітність, аудит у сфері праці.</p> <p>Тема 2.7. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин.</p>
<b>Методи навчання</b>	Під час лекційних годин використовується: розповідь – оповідна, описова форма розкриття навчального матеріалу;

	<p>пояснення – для розкриття сутності певного явища, закону, процесу; бесіда – для усвідомлення за допомогою діалогу нових явищ, понять; ілюстрація – для розкриття явищ і процесів через їх символічне зображення (малюнки, схеми, графіки, слайдові презентації у програмі Microsoft Office PowerPoint).</p> <p>Під час практичних занять використовуються: робота в малих групах, мозкові атаки, презентації, метод проектної роботи, ажурна пилка.</p> <p>При написанні індивідуально-дослідної роботи а також при виконанні самостійної роботи використовується дослідницький метод та прийом «advocato diabolo».</p>
<p style="text-align: center;"><b>Політика</b></p>	<p><b>Політика щодо академічної доброчесності:</b> очікується, що письмові роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента (списування, відсутність посилань на використані джерела, фабрикація, фальсифікація, обман) є підставою для її незарахування викладачем.</p> <p><b>Політика щодо відвідування занять:</b> очікується, що студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Студенти мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. Відпрацювання пропущених занять згідно графіку консультацій викладача. За об’єктивних причин навчання може відбуватись в он-лайн режимі.</p> <p><b>Політика щодо дедлайнів і перескладання:</b> студенти мають дотримуватися термінів виконання усіх видів робіт.</p> <p><b>Політика щодо виконання завдань:</b> позитивно оцінюється відповідальність, старанність, креативність.</p> <p><b>Політика оцінювання:</b> засоби та критерії оцінювання прописані в робочій програмі дисципліни, розміщеної на платформі Е-навчання Білоцерківського НАУ (Moodle).</p>
<p style="text-align: center;"><b>Рекомендовані джерела інформації</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Економіка праці і соціально-трудова відносина : навч. посібник / М.Д. Ведерніков, О.В. Хитра О.В., О.А. Гарват та ін. Львів : Новий світ. 2000, 2012. 869 с.</li> <li>2. Економіка праці і соціально-трудова відносина: підручник / О.В. Шкільов та ін. ; за ред. О.В. Шкільова. Київ : Компрінт, 2015. 749 с.</li> <li>3. Економіка праці і соціально-трудова відносина : методичні вказівки до виконання курсової роботи для студентів на пряму підготовки «Управління персоналом та економіка праці» / М.Д. Ведерніков, О.О. Чернушкіна. Хмельницький : ХНУ. 2011. 43 с.</li> <li>4. Економіка праці й соціально-трудова відносина: навч. посіб. / І.Б. Скворцов та ін.; за ред. І.Б. Скворцова. Львів, 2016. 268 с.</li> <li>5. Економіка праці й соціально-трудова відносина: теоретичний курс: підручник / Черчик Л.М. та ін. ; за заг. ред. Л.М. Черчик. Луцьк, 2015. 413 с.</li> <li>6. Комарницький І.М., Комарницька Г.О., Економіка праці та соціально-трудова відносина: підручник. Хмельницький, 2016. 423 с.</li> <li>7. Мотивування персоналу : навчальний посібник / М.Д. Ведерніков, О.А. Гарват, О.О. Чернушкіна, І.М. Кравець, О.М. Баксалова, Е.А. Атаманюк, Р.Ф. Атаманюк, О.В. Хитра.</li> </ol>

Хмельницький : ФОП Цюпак А.А., 2014. 254 с.

8. Швець І.Б. Комплексна оцінка якості управління персоналом: монографія. Донецьк: ДВНЗ «ДонНТУ», 2013. 159 с.