

Білоцерківський національний аграрний університет
Економічний факультет
Кафедра менеджменту

	<p>СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛУ»</p> <p>Галузь знань - 28 «Публічне управління та адміністрування» Спеціальність - 281 «Публічне управління та адміністрування» Освітня програма - «Публічне управління та адміністрування»</p>
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Компонент освітньої програми	обов'язковий
Кількість кредитів ECTS /загальна кількість годин	4кредити /120 годин
Семестр	7
Форма контролю	іспит
Мова викладання	українська
Профайл викладача	<p>Коваль Надія Володимирівна Посада: доцент кафедри менеджменту Вчене звання: доцент Науковий ступінь: кандидат економічних наук Робоче місце: навчальний корпус №4 (пл. Соборна, 8/1),69 ауд. (кафедра менеджменту). E-mail: nadiia.koval@btsau.edu.ua Зв'язок з викладачем: відповідно до графіку консультацій https://sites.google.com/view/econombc/структура-факультету/кафедра-менеджменту?authuser=0</p>
Опис дисципліни	<p>Досвід управління свідчить, що головним чинником ефективного функціонування організацій та їх успішного розвитку є високоякісний менеджмент, зокрема менеджмент персоналу. Нині управління персоналом є однією з найважливіших сфер життя організації, яка здатна багатократно підвищити її ефективність та сприяти реалізації її стратегії розвитку.</p> <p>Об'єктом вивчення дисципліни є загальні закономірності та особливості формування, функціонування та розвитку персоналу для забезпечення ефективної діяльності організації та задоволення потреб працівників. Велика увага приділятиметься сучасним методам адаптації працівників, мотивації трудової діяльності, ділового оцінювання персоналу, управління кар'єрою працівників. Вивчатимуться принципи організації кадрової</p>

	служби, її функції та місце в системі управління.
Передумови для вивчення дисципліни	Обов'язкова навчальна дисципліна «Менеджмент персоналу» базується на знаннях таких дисциплін як «Вступ до спеціальності», «Соціологія», «Економічна теорія», «Менеджмент», «Лідерство та командотворення», «Комунікативний менеджмент».
Мета вивчення дисципліни	Метою вивчення дисципліни «Менеджмент персоналу» є формування у майбутніх працівників публічної служби комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо формування та реалізації кадрової політики в сучасних організаціях, раціонального відбору працівників на посади та формування ефективного трудового колективу, оцінювання та розвитку працівників, а також цілеспрямованого використання їх потенціалу.
Формат дисципліни	Для денної форми навчання дисципліна викладається в очному форматі, із застосуванням мультимедійних засобів. За необхідності (індивідуальні графіки, дуальна форма навчання, дистанційна тощо) можуть використані платформи Moodle, ZOOM. Формат проведення дисципліни є змішаним: поєднання традиційних форм навчання з елементами дистанційного навчання.
Очікувані результати навчання	РН 8.1. Вміння аналізувати складні виробничі ситуації, обґрунтовувати та впроваджувати ефективні рішення в галузі управління персоналом. РН 11.1. Володіння методами ефективного комплектування штату та адаптації працівників. РН 11.2. Вміння визначати причини плинності кадрів, розробляти та впроваджувати заходи щодо стабілізації колективу. РН 14.1. Вміння управляти діловою кар'єрою та службово-посадовим рухом управлінців з метою їх стимулювання та розвитку. РН 14.2. Вміння формувати згуртований трудовий колектив організації та управляти ним. РН 14.3. Розуміння сутності позитивного соціально-психологічного клімату в колективі та вміння розробляти заходи щодо його покращання. РН 14.4. Знання традиційних та сучасних форм та методів навчання та підвищення кваліфікації працівників та вміння застосовувати їх залежно від потреб організації. РН 15.1. Володіння методами раціонального оцінювання працівників та вміння застосовувати їх в конкретній ситуації. РН 15.2. Вміння оцінювати рівень результативності та ефективності роботи з персоналом за допомогою різних показників.
Структура курсу	<i>Змістовий модуль 1. Основи управління персоналом підприємства. Організаційне забезпечення управління персоналом</i> Тема 1.1. Управління персоналом у системі менеджменту організацій Тема 1.2. Управління персоналом як соціальна система Тема 1.3. Формування колективу організації Тема 1.4. Згуртованість та соціальний розвиток колективу Тема 1.5. Кадрова політика організації

	<p>Тема 1.6. Служби персоналу: організація та функції <i>Змістовий модуль 2. Процес управління персоналом підприємства. Соціальне партнерство та ефективність управління персоналом</i></p> <p>Тема 2.1. Кадрове планування в організаціях Тема 2.2. Організація набору та відбору кадрів Тема 2.3. Мотивація персоналу Тема 2.4. Оцінювання та атестація персоналу Тема 2.5. Управління процесом розвитку та рухом персоналу Тема 2.6. Управління процесом вивільнення персоналу Тема 2.7. Соціальне партнерство в організації Тема 2.8. Ефективність управління персоналом</p>
<p>Методи навчання</p>	<p>Під час лекційного курсу застосовуються презентації у програмі Microsoft Office PowerPoint, дискусійне обговорення проблемних питань. Практичні заняття проводяться у вигляді семінарів-практикумів з виконанням ситуаційних та розрахункових завдань – індивідуальних та в мінігрупах; ділових ігор, дискусій, психологічних тестів, соціометричного дослідження, побудови кар'єрограми. Для аналізу використовуються нормативно-правові акти, реальна звітність установ та організацій, зразки документів.</p>
<p>Політика</p>	<p>Політика щодо академічної доброчесності: очікується, що письмові роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента (списування, відсутність посилань на використані джерела, фабрикація, фальсифікація, обман) є підставою для її незарахування викладачем. Положення про академічну доброчесність у Білоцерківському національному аграрному університеті розміщене на сайті університету https://btsau.edu.ua/sites/default/files/Faculties/osvita/normatyvne/polog_akad_dobr_bnau.pdf</p> <p>Політика щодо відвідування занять: очікується, що студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Студенти мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. За об'єктивних причин навчання може відбуватись в он-лайн режимі.</p> <p>Політика щодо дедлайнів і перескладання: студенти мають дотримуватись термінів виконання усіх видів робіт.</p> <p>Політика щодо виконання завдань: позитивно оцінюється відповідальність, старанність, креативність.</p> <p>Політика щодо оцінювання: засоби та критерії оцінювання прописані в робочій програмі дисципліни, розміщеній на платформі Е-навчання Білоцерківського НАУ (Moodle).</p>
<p>Інформаційне забезпечення</p>	<p>Базова література</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Балабанова Л. В., Сардак О. В. Управління персоналом: Підручник. К.: ЦУЛ, 2019. 468 с. 2. Олійник С. У. Теорія та практика менеджменту персоналу: підручник. Х. : Вид-во НУА, 2013. 376 с. 3. Руденко О. М., Газізов М. М. Система і стратегія HR-менеджменту для державного управління: навч.-метод. матеріали. К.: НАДУ, 2013. 100 с. 4. Управління персоналом в умовах децентралізації: за заг. ред. д-ра наук з державного управління, професора В. М. Олуйка. К.,

	<p>2018. 504 с.</p> <p>5. Управління персоналом: підручник / В. М. Данюк, А. М. Колот, Г. С. Суков та ін.; за заг. та наук. ред. к. е. н., проф. В. М. Данюка. К.: КНЕУ; Краматорськ: НКМЗ, 2013. 666 с.</p> <p>6. Хміль Ф. І. Управління персоналом: Підручник. К.: Академвидав, 2006. 488 с.</p> <p style="text-align: center;">Додаткова література</p> <p>7. Карлгаард Р. Людський фактор: Секрети тривалого успіху видатних компаній. Київ: КНИГОЛАВ, 2017. 336 с.</p> <p>8. Кеннеді Д. Безжальний менеджмент та ефективність людських ресурсів. Харків: Ранок : Фабула, 2019. 304 с.</p> <p>9. Кон А. Покарані нагородами. Вади системи мотивації. Харків: Клуб сімейного дозвілля. 2019. 384 с.</p> <p>10. Пінк Д. Драйв. Дивовижна правда про те, що нас мотивує. Харків: Клуб сімейного дозвілля, 2016. 208 с.</p> <p>11. Про управління персоналом. Harvard Business Review: 10 найкращих статей. К.: КМ-Букс, 2018. 256 с.</p> <p><i>(Література наявна в науковій бібліотеці, на кафедрі менеджменту або в репозитарії БНАУ).</i></p> <p style="text-align: center;">Інтернет-ресурси</p> <p>https://www.kadrovik.ua/– сайт Всеукраїнської асоціації кадровиків</p> <p>https://hrliga.com/– сайт Спільки кадровиків та спеціалістів з управління персоналом</p>
Лінк на дисципліну	<p>Матеріали дисципліни розміщено на платформі Е-навчання Білоцерківського НАУ (Moodle)https://teach.btsau.net.ua/course/view.php?id=1898</p>