

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Вченою радою Білоцерківського національного
аграрного університету
протокол №10 від 10.06.2019 р.

Освітньо-професійна програма
вводиться в дію з 01.09.2019 р.

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

ГАЛУЗЬ ЗНАНЬ	07 «УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ»
СПЕЦІАЛЬНІСТЬ	073 «МЕНЕДЖМЕНТ»
РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ	ПЕРШИЙ (БАКАЛАВРСЬКИЙ) РІВЕНЬ
КВАЛІФІКАЦІЯ	БАКАЛАВР МЕНЕДЖМЕНТУ

**1. Профіль освітньо-професійної програми (ОПП)
зі спеціальності 073 «Менеджмент»**

1 – Загальна інформація	
Повна назва закладу вищої освіти та структурного підрозділу	Білоцерківський національний аграрний університет Економічний факультет
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Бакалавр Бакалавр менеджменту
Офіційна назва освітньої програми	Менеджмент
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом бакалавра, одиничний, 240 кредитів ЄКТС
Наявність акредитації	Сертифікат про акредитацію НД 1093377
Цикл/рівень	НРК України – 6 рівень, FQ-EHEA – перший цикл, EQF-LLL – 6 рівень
Передумови	Наявність повної загальної середньої освіти
Мова(и) викладання	Англійська, українська
Термін дії освітньої програми	3 роки 10 місяців
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	https://btsau.edu.ua/uk/content/osvitni-programy
2 – Мета освітньої програми	
Забезпечення підготовки висококваліфікованих фахівців у галузі менеджменту, які здатні вирішувати практичні проблеми та складні спеціалізовані задачі, що характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, у сфері управління організаціями та їх підрозділами.	
3 - Характеристика освітньої програми	
Галузь знань, спеціальність, спеціалізація	07 «Управління та адміністрування» 073 «Менеджмент»
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна з прикладною орієнтацією на управління підприємствами, організаціями та їх підрозділами.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Спеціальна освіта та професійна підготовка в галузі менеджменту. Студенти отримують необхідні знання і практичні навички з управління та адміністрування та здатні вирішувати проблеми оптимізації матеріальних, фінансових й інформаційних потоків, узгоджувати логістичну, маркетингову, операційну і виробничу стратегії, формувати й

	<p>реалізовувати кадрову політику, приймати зважені управлінські рішення в умовах невизначеності та ризику. Успішне завершення програми передбачає здобуття фундаментальних та професійно орієнтованих знань і вмінь, здатності вирішувати професійні завдання з управління організацією.</p> <p>Ключові слова: менеджмент, управління, адміністрування, управлінські рішення, адаптація, лідерство, командоутворення, розвиток, ефективність.</p>
Особливості програми	<p>Міждисциплінарний характер програми дає можливість сформувати компетентності, необхідні майбутнім менеджерам, підготувати висококваліфікованих фахівців, які здатні не лише здійснювати основну професійну діяльність, але і адаптуватись до суміжних напрямів професійної діяльності: маркетингової, обліково-аналітичної, економічної.</p> <p>Орієнтована на підготовку сучасних менеджерів, ініціативних та здатних до швидкої адаптації в бізнес-середовищі.</p> <p>Особливістю освітньо-професійної програми є сучасні практико-орієнтовані знання; прогресивні форми навчання; академічна мобільність за програмою ЄС Еразмус+.</p>
4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	<p>Робота на підприємствах всіх форм власності (державних, комунальних, приватних), організаційно-правових форм та видів економічної діяльності, в яких випускники можуть працювати як виконавці або молодші керівники в департаментах та відділах апарату управління (кадровому, планово-економічному, фінансовому, збуту, маркетингу тощо); на підприємствах малого бізнесу, в яких випускники можуть працювати в якості керівників; в органах державного та місцевого управління; в структурах, в яких випускники є підприємцями, що створюють та розвивають власний бізнес.</p> <p>Види трудової діяльності: організаційно-управлінська, адміністративно-господарська та аналітична.</p> <p>Набуті компетенції дають можливість випускникам виконувати таку професійну роботу згідно з Національним класифікатором України «Класифікатор професій» ДК 003:2010 (КП): менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів (код КП 1411-1496), зокрема, менеджер (управитель) у сфері надання інформації, з питань регіонального розвитку, із комунікаційних технологій, з адміністративної діяльності, з логістики, з маркетингу, з постачання, зі збуту, із зв'язків з громадськістю, із зовнішньоекономічної діяльності, з реклами, з персоналу, з організації консультативних послуг, екологічних систем, систем інформаційної безпеки, систем якості, із соціальної та корпоративної відповідальності тощо.</p>
Подальше навчання	<p>Можливість продовження навчання за програмою другого циклу вищої освіти (FQ-EHEA, 7 рівня EQF-LLL та 7 рівня НРК).</p>
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	<p>Ґрунтується на принципах студентоцентризму та індивідуально-особистісного підходу; реалізується через навчання на основі досліджень, посилення практичної орієнтованості та творчої спрямованості у формі комбінації лекцій, практичних занять, самостійної роботи з використанням елементів дистанційного навчання, тренінгів, майстер-класів практикуючих менеджерів, інтерактивних методів навчання, командної роботи, навчальних та виробничих практик.</p>
Оцінювання	<p>Накопичувальна бально-рейтингова система, яка передбачає оцінювання всіх видів аудиторної та позааудиторної роботи студентів у формі поточного, модульного та підсумкового контролю (есе, презентації, проектна робота, тестування, ІНДЗ, заліки, письмові та усні екзамени), звітів з практики, захисту кваліфікаційної роботи бакалавра. Оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти здійснюється за 100-бальною системою з переведенням у систему оцінок за національною шкалою, а також забезпечення ранжування досягнень за шкалою ЄКТС.</p>

6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність (ІНТ)	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.
Загальні компетентності (ЗК)	<p>ЗК 01. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.</p> <p>ЗК 02. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.</p> <p>ЗК 03. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.</p> <p>ЗК 04. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях</p> <p>ЗК 05. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.</p> <p>ЗК 06. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.</p> <p>ЗК 07. Здатність спілкуватися іноземною мовою.</p> <p>ЗК 08. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.</p> <p>ЗК 09. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>ЗК 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.</p> <p>ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.</p> <p>ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>ЗК 13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.</p> <p>ЗК 14. Здатність працювати у міжнародному контексті.</p> <p>ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p>
Спеціальні (фахові) компетентності (СК)	<p>СК 01. Здатність визначати та описувати характеристики організації.</p> <p>СК 02. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.</p> <p>СК 03. Здатність визначати перспективи розвитку організації.</p> <p>СК 04. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.</p> <p>СК 05. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту,</p> <p>СК 06. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.</p> <p>СК 07. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.</p> <p>СК 08. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом.</p> <p>СК 09. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.</p> <p>СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.</p> <p>СК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p>

	<p>СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.</p> <p>СК 13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності.</p> <p>СК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.</p> <p>СК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.</p>
7 – Програмні результати навчання	
Знання (ЗН)	<p>РН 01. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.</p> <p>РН 02. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.</p>
Уміння (УМ)	<p>РН 03. Демонструвати навички виявлення проблеми та обґрунтування управлінських рішень, в тому числі в умовах невизначеності.</p> <p>РН 04. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.</p> <p>РН 05. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>РН 06. Виявляти навички організаційного проектування.</p> <p>РН 07. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.</p> <p>РН 08. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.</p> <p>РН 09. Оцінювати правові, соціальні, екологічні та економічні наслідки функціонування організації.</p> <p>РН 10. Уміння застосовувати законодавчі та інші нормативно-правові акти вітчизняного законодавства.</p> <p>РН 11. Уміння системно мислити та застосовувати творчі здібності до формування принципово нових ідей, оцінювати отримані результати та аргументовано захищати прийняті рішення.</p> <p>РН 12. Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо зовнішньоекономічної діяльності підприємства на основі комплексних економічних та фінансових розрахунків.</p> <p>РН 13. Уміння здійснювати та аналізувати результати маркетингових досліджень для обґрунтування перспектив розвитку організації.</p>
Комунікація (КОМ)	<p>РН 14. Демонструвати здатність грамотно спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами.</p> <p>РН 15. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.</p> <p>РН 16. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації, використовувати різноманітні методи, зокрема інформаційних технологій, для ефективного спілкування на професійному та соціальному рівнях.</p>
Автономія і відповідальність (АіВ)	<p>РН 17. Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя.</p> <p>РН 18. Здатність адаптуватись до нових ситуацій, ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби її нейтралізації.</p> <p>РН 19. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.</p> <p>РН 20. Демонструвати відкритість до нових знань, навички самостійної роботи, гнучкого мислення, спроможність вивчати позитивний досвід та впроваджувати новітні технології у професійну діяльність, уміння бути критичним і самокритичним.</p>

	PH 21. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера.
8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	Науково-педагогічні працівники, залучені до освітньо-професійної програми, є штатними співробітниками БНАУ. Понад 90% професорсько-викладацького складу, задіяного до викладання професійно-орієнтованих дисциплін, мають наукові ступені за спеціальністю та/або вчене звання й підтверджений рівень наукової і професійної активності. Формування професійних компетентностей забезпечують професіонали з досвідом роботи за фахом. Поширеною практикою є проведення гостьових лекцій провідними вітчизняними та зарубіжними фахівцями в галузі менеджменту.
Матеріально-технічне забезпечення	Матеріально-технічне забезпечення відповідає ліцензійним вимогам щодо надання освітніх послуг у сфері вищої освіти і є достатнім для забезпечення якості освітнього процесу, зокрема: навчальні приміщення; комп'ютерні класи (лабораторії); спеціалізовані лабораторії; спортивний зал, спортивні майданчики; бібліотека, читальні зали; точки бездротового доступу до мережі Інтернет; мультимедійне обладнання; приміщення для НПП; гуртожитки; пункти харчування та ін.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Офіційний веб-сайт http://btsau.edu.ua/ містить інформацію про освітні програми, навчальну, наукову і виховну діяльність, структурні підрозділи, правила прийому, контакти, дає можливість користуватись всіма ресурсами бібліотеки БНАУ. Читальні зали бібліотеки (7 шт. – 245 місць) мають доступ до мережі Інтернет, в інституційному Репозитарії БНАУ (http://rep.btsau.edu.ua/) розміщуються матеріали навчально-методичного забезпечення даної освітньо-професійної програми. Є доступ до таких баз даних як Business Communication Quarterly , Topics in Theoretical Economics , The Forum for Social Economics , National Institute Economic Review , 4OR Springer Verlag , Academy of Accounting and Financial Studies Journal , AIEL Series in Labour Economics , Chinese Management Studies , Contemporary Accounting Research , CORPORATE OWNERSHIP AND CONTROL , де здобувачі вищої освіти мають можливість користуватись періодичними фаховими науковими виданнями в електронному варіанті, у тому числі, іноземною (англійською) мовою. Електронна бібліотека має програмне забезпечення «УФД – бібліотека». Навчальні ресурси: користування навчальною літературою, доступ до онлайн-ресурсів; бронювання книг онлайн; доступ до електронних журналів, електронних бібліотечних ресурсів світу, електронного навчального середовища Moodle (teach.btsau.net.ua), наявне технологічне і матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу.
9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	На основі двосторонніх договорів між Білоцерківським національним аграрним університетом та закладами вищої освіти України.
Міжнародна кредитна мобільність	У рамках програми ЄС Еразмус+ на основі двосторонніх договорів між Білоцерківським національним аграрним університетом та закладами вищої освіти країн-партнерів, зокрема Чеським університетом наук про життя (м. Прага), Словацьким університетом сільського господарства (м. Нітра), Університетом Афьон Коджатепе (м. Афьон, Туреччина).
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Відповідно до «Правил прийому до Білоцерківського національного аграрного університету», затверджених Вченою радою БНАУ.

2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

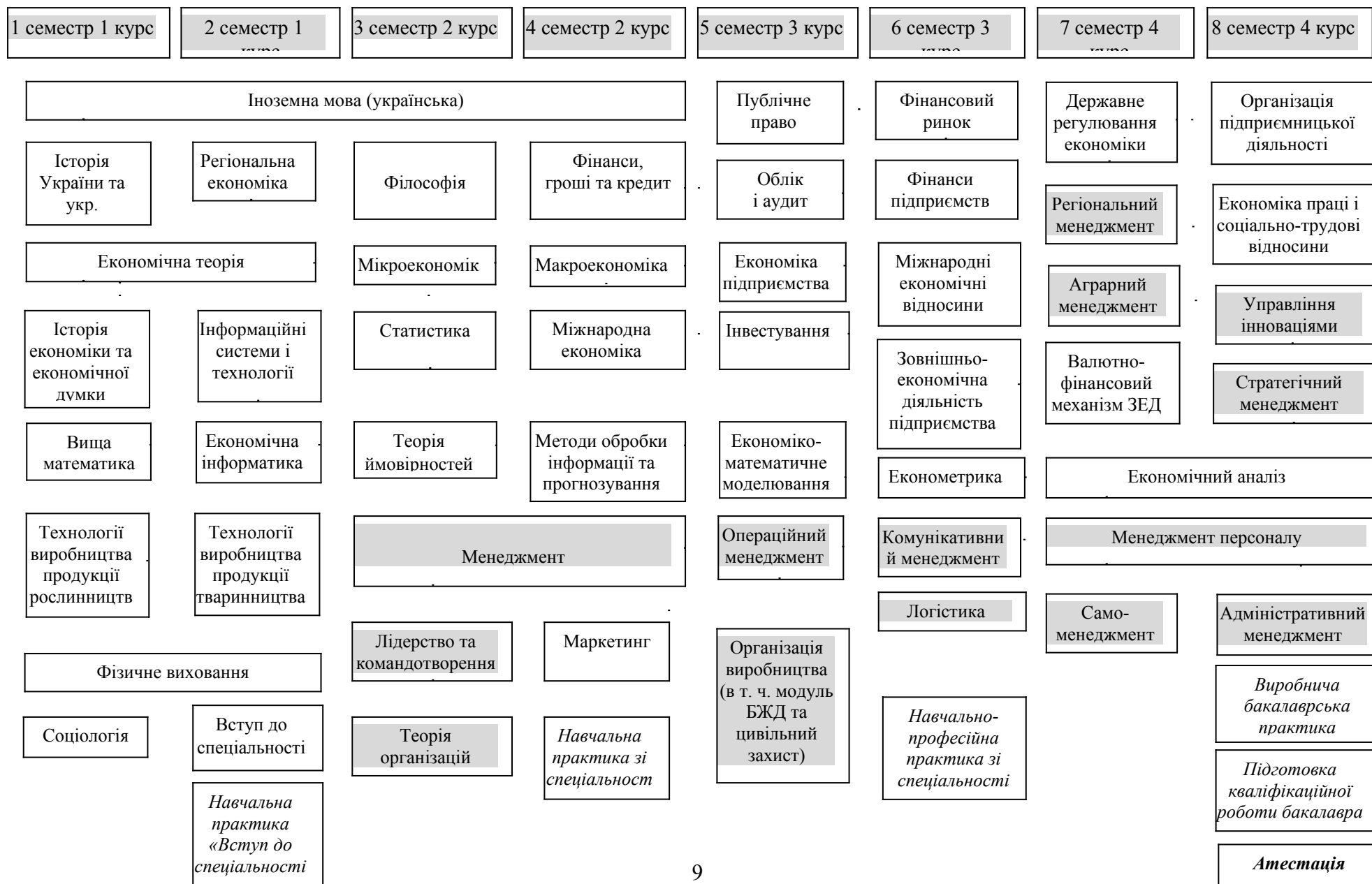
Код	Компоненти освітньої програми	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
1. ОБОВ'ЯЗКОВІ КОМПОНЕНТИ ОПП			
ОК 01.	Соціологія	4	залік
ОК 02.	Історія економіки та економічної думки	5	іспит
ОК 03.	Регіональна економіка	5	залік
ОК 04.	Економічна теорія	9	іспит
ОК 05.	Вища математика	5	іспит
ОК 06.	Економічна інформатика	4	залік
ОК 07.	Технології виробництва продукції рослинництва	4	іспит
ОК 08.	Технології виробництва продукції тваринництва	4	іспит
ОК 09.	Теорія ймовірностей	5	іспит
ОК 10.	Менеджмент	8	іспит
ОК 11.	Статистика	5	іспит
ОК 12.	Мікроекономіка	5	іспит
ОК 13.	Макроекономіка	4	іспит
ОК 14.	Маркетинг	4	іспит
ОК 15.	Фінанси, гроші та кредит	4	залік
ОК 16.	Міжнародна економіка	4	залік
ОК 17.	Операційний менеджмент	4	іспит
ОК 18.	Зовнішньоекономічна діяльність підприємства	4	іспит
ОК 19.	Економіка підприємства	4	іспит
ОК 20.	Облік і аудит	4	залік
ОК 21.	Організація виробництва (в т. ч. модуль «Безпека життєдіяльності»)	4	залік
ОК 22.	Комунікативний менеджмент	4	залік
ОК 23.	Інвестування	4	залік
ОК 24.	Менеджмент персоналу	7	іспит
ОК 25.	Стратегічний менеджмент	4	залік
ОК 26.	Аграрний менеджмент	4	залік
ОК 27.	Економічний аналіз	7	іспит
ОК 28.	Навчальна практика «Вступ до спеціальності»	3	
ОК 29.	Навчальна практика зі спеціальності	3	
ОК 30.	Навчально-професійна практика зі спеціальності	3	
ОК 31.	Виробнича бакалаврська практика	4	
ОК 32.	Підготовка кваліфікаційної роботи бакалавра	4	
ОК 33.	Атестація	2	
Загальний обсяг обов'язкових компонентів:		144	
2. ВИБІРКОВІ КОМПОНЕНТИ ОПП			
Вибірковий блок 1 (за вибором університету)			
ВБ 1.1.	Іноземна мова (українська)	12	залік+іспит
ВБ 1.2.	Історія України та української культури	3	іспит
ВБ 1.3.	Інформаційні системи і технології	5	іспит
ВБ 1.4.	Вступ до спеціальності	3	залік
ВБ 1.5.	Фізичне виховання	Позакредитна	залік
ВБ 1.6.	Філософія	3	іспит
ВБ 1.7.	Фінанси підприємств	3	залік
ВБ 1.8.	Публічне право	3	іспит
ВБ 1.9.	Економіка праці і соціально-трудові відносини	4	залік
Вибірковий блок 2 (за вибором студента)			
ВБ 2.1.	Лідерство та командотворення	3	залік
ВБ 2.2.	Теорія організацій	5	залік

ВБ 2.3.	Методи обробки інформації та прогнозування	5	залік
ВБ 2.4.	Економетрика	4	іспит
ВБ 2.5.	Логістика	5	залік
ВБ 2.6.	Міжнародні економічні відносини	5	залік
ВБ 2.7.	Фінансовий ринок	5	іспит
ВБ 2.8.	Економіко-математичне моделювання	4	залік
ВБ 2.9.	Валютно-фінансовий механізм ЗЕД	3	залік
ВБ 2.10.	Організація підприємницької діяльності	3	залік
ВБ 2.11.	Адміністративний менеджмент	4	іспит
ВБ 2.12.	Державне регулювання економіки	4	іспит
ВБ 2.13.	Самоменеджмент	4	залік
ВБ 2.14.	Управління інноваціями	3	іспит
ВБ 2.15.	Регіональний менеджмент	3	іспит
Загальний обсяг вибірових компонент:		96	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ:		240	

2.2. Форми атестації здобувачів вищої освіти

Атестація випускників освітньої програми спеціальності 073 «Менеджмент» проводиться у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи та завершується видачею документа встановленого зразка про присудження ступеня бакалавра із присвоєнням кваліфікації: бакалавр менеджменту. Атестація здійснюється відкрито і публічно.

2.3. Структурно-логічна схема освітньо-професійної програми



3. Матриця зв'язку програмних компетентностей та результатів навчання

Програмні результати навчання (РН)	ІК	Загальні компетентності (ЗК)															Спеціальні (фахові) компетентності (СК)														
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15
РН 01	*	*																													
РН 02	*			*	*				*	*									*	*	*						*				
РН 03	*			*							*	*				*								*		*					
РН 04	*															*		*	*						*						
РН 05	*		*					*									*							*		*					
РН 06	*															*	*	*	*												
РН 07	*												*			*	*			*	*	*			*						
РН 08	*									*								*	*		*			*				*			
РН 09	*														*		*				*	*						*	*	*	
РН 10	*	*																									*				
РН 11	*		*		*							*					*						*		*						
РН 12	*		*					*					*	*			*	*													
РН 13	*		*							*							*	*				*			*						
РН 14	*					*	*							*										*							
РН 15	*																		*			*	*				*	*	*		
РН 16	*		*					*																*							
РН 17	*	*																													
РН 18	*									*					*						*						*	*	*		
РН 19	*											*		*							*						*	*	*		
РН 20	*							*		*																					
РН 21	*		*						*				*										*								

4. Матриця зв'язку компетентностей та компонентів освітньо-професійної програми

Компоненти ОПП	(ЗК) Загальні компетентності															Спеціальні (фахові) компетентності (СК)														
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15
ОК-01	*		*		*				*								*													
ОК-02		*																												
ОК-03			*														*													
ОК-04				*														*												
ОК-05					*														*											
ОК-06						*														*										
ОК-07							*														*									
ОК-08								*														*								
ОК-09									*														*							
ОК-10										*														*						
ОК-11											*														*					
ОК-12												*														*				
ОК-13													*													*				
ОК-14														*												*				
ОК-15															*											*				
ОК-16																										*				
ОК-17																											*			
ОК-18																											*			
ОК-19																											*			
ОК-20																											*			
ОК-21																											*			
ОК-22																											*			
ОК-23																											*			
ОК-24																											*			
ОК-25																											*			
ОК-26																											*			
ОК-27																											*			
ОК-28																											*			
ОК-29																											*			
ОК-30																											*			
ОК-31																											*			
ОК-32																											*			
ОК-33																											*			
ВБ-1.1																											*			
ВБ-1.2																											*			
ВБ-1.3																											*			
ВБ-1.4																											*			
ВБ-1.5																											*			
ВБ-1.6																											*			
ВБ-1.7																											*			
ВБ-1.8																											*			
ВБ-1.9																											*			
ВБ-2.1																											*			
ВБ-2.2																											*			
ВБ-2.3																											*			
ВБ-2.4																											*			
ВБ-2.5																											*			
ВБ-2.6																											*			
ВБ-2.7																											*			
ВБ-2.8																											*			
ВБ-2.9																											*			
ВБ-2.10																											*			
ВБ-2.11																											*			
ВБ-2.12																											*			
ВБ-2.13																											*			
ВБ-2.14																											*			
ВБ-2.15																											*			