

Наказ

«28» Вересня 2021р. №353/О

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Білоцерківського
національного аграрного університету

протокол

№ 8, від «28» Вересня 2021 р.

Ректор

Білоцерківського
аграрного

національного
університету
академік



Олена ШУСТ

ПОЛОЖЕННЯ

**«ПРО ПОРЯДОК ЗАМІЩЕННЯ ПОСАД
(ОБРАННЯ І ПРИЙНЯТТЯ НА РОБОТУ)
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ (ПЕДАГОГІЧНИХ) ПРАЦІВНИКІВ
БІЛОЦЕРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»
(нова редакція)**

Біла Церква
2021

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Положення «Про порядок заміщення посад (обрання і прийняття на роботу) науково-педагогічних (педагогічних) працівників Білоцерківського національного аграрного університету (далі – Положення) розроблене відповідно Закону України «Про вищу освіту», Наказу МОН України №864 від 28.07.2021 року “Про затвердження Методичних рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору для заміщення посад науково-педагогічних, педагогічних працівників та укладення з ними трудових договорів (контрактів)”, Статуту Білоцерківського національного аграрного університету та Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Білоцерківського національного аграрного університету.

Дане положення спрямоване на врегулювання питань організації і проведенні обов'язкового конкурсного відбору, передбаченого частиною одинадцятою статті 55 Закону України «Про вищу освіту», для заміщення таких посад науково-педагогічних працівників Білоцерківського національного аграрного університету: завідувач кафедри, професор, доцент, старший викладач.

Порядок призначення керівників, заступників керівників, керівників структурних підрозділів, педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів фахової передвищої освіти, які є структурними підрозділами Білоцерківського національного аграрного університету, визначається відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту» (стаття 42, частина друга статті 58, частина четверта статті 59).

Обов'язковість конкурсного відбору не передбачено для заміщення в закладах вищої освіти таких вакантних посад педагогічних і науково-педагогічних працівників, наведених у статті 55 Закону України «Про вищу освіту» та Переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 року № 963 (Офіційний вісник України, 2000 р., № 24, ст. 1015):

1) посади науково-педагогічних працівників:

проректор, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом (відповідно до пункту 4 частини шостої статті 40 Закону України «Про вищу освіту» рішення про призначення приймається ректором за погодженням з органом студентського самоврядування);

директор навчально-наукового інституту / декан факультету (відповідно до частини першої статті 43 Закону України «Про вищу освіту» призначається ректором за згодою більшості від повного складу органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту / факультету);

асистент;

директор бібліотеки (наукової бібліотеки);

науковий працівник бібліотеки;

вчений секретар;

2) посади педагогічних працівників:

аккомпаніатор;

майстер-виробничого навчання;

завідувач лабораторії

Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра.

2. Принципи організації та проведення конкурсного відбору

Посада науково-педагогічного, педагогічного працівника вважається вакантною після припинення трудових правовідносин з ним з підстав, визначених законом, а також у разі введення нової посади до штатного розпису закладу вищої освіти.

Для забезпечення безперервності освітнього процесу може здійснюватися тимчасове заміщення вакантної посади без проведення конкурсу шляхом призначення ректором особи на таку посаду до оголошення конкурсу або покладання на особу обов'язків, передбачених такою посадою до закінчення навчального року.

Для організації та проведення конкурсного відбору для заміщення вакантних посад науково-педагогічних, педагогічних працівників наказом ректора утворюються конкурсні комісії на факультетах, кожна у складі не менше п'яти та не більше дев'яти членів, включаючи голову, заступника голови та секретаря.

Конкурсні комісії діють на постійній основі. В разі, якщо на участь в конкурсі претендує член комісії то він не приймає участі в голосуванні щодо своєї кандидатури.

До складу конкурсної комісії за посадами входять:

- проректор з освітньої-виховної та міжнародної діяльності;
- декан факультету;
- начальник відділу кадрів;

Перед прийняттям рішення конкурсної комісії обов'язковим є заслуховування думки гаранта (гарантів) освітньої програми, на якій буде здійснюватись викладання дисциплін претендентом.

З метою забезпечення можливості оскарження рішення конкурсної комісії факультету в університеті створюється апеляційна конкурсна комісія у складі;

- перший проректор – голова комісії;
- начальник відділу кадрів – секретар комісії;
- проректор з освітньої, виховної та міжнародної діяльності;
- проректор з наукової та інноваційної діяльності;
- декани факультетів;

Рішення апеляційної конкурсної комісії приймається протягом п'яти робочих днів, не рахуючи дня звернення до комісії. Апеляційна конкурсна комісія за результатом розгляду звернення може залишити рішення конкурсної комісії без змін або постановити нове рішення.

Рішення конкурсних комісій ухвалюються більшістю голосів за умови присутності на засіданні не менше двох третин від загальної кількості членів конкурсної комісії, а у разі рівної кількості голосів «за» та «проти» ухвалюється рішення, яке підтримав головуючий на засіданні.

Конкурсний відбір для заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника оголошується наказом ректора.

Конкурсний відбір для заміщення посади науково-педагогічного працівника оголошується не пізніше ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної та не раніше ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з особою, яка обіймає цю посаду.

Оголошення про проведення конкурсного відбору, терміни та умови його проведення розміщуються в розділі «Вакансії» на офіційному вебсайті Білоцерківського національного аграрного університету.

Першим днем оголошеного конкурсного відбору вважається наступний після дати розміщення (публікації) оголошення день.

Строк подання заяв та документів претендентами на зайняття вакантної посади становить один місяць. Після закінчення встановлених умовами конкурсу строків подачі документів, заяви на участь у конкурсі не приймаються.

Вимоги до претендентів встановлюються відповідно до Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти», затвердженого наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 № 610 та Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187, в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. № 347.

Під час обрання на посаду за конкурсом чи укладання трудового договору з науково-педагогічними працівниками враховуються результати підвищення кваліфікації та проходження стажування. При цьому відповідно до Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти» обсяг підвищення кваліфікації упродовж останніх п'яти років не може бути меншим ніж шість кредитів ЄКТС.

Науково-педагогічні та педагогічні працівники Університету повинні володіти державною мовою та застосовувати її під час виконання службових обов'язків. Рівень володіння державною мовою засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної».

На конкурсну комісію покладається перевірка виконання претендентами умов допуску до участі в конкурсі та прийняття рішення про допуск до участі в конкурсі.

Особі, яка подала заяву та документи і не відповідає вимогам оголошеного конкурсного відбору, у зв'язку з чим рішенням конкурсної комісії не допускається до участі в ньому, не пізніше трьох робочих днів з моменту встановлення такої невідповідності направляється письмове повідомлення про це листом з повідомленням про вручення поштового відправлення, а також листом на електронну адресу претендента. Якщо претендентом не вказано поштову або електронну адресу повідомлення направляється одним з перелічених способів. В разі відсутності поштової та електронної повідомлення про не допущення до участі в конкурсі розміщується в розділі «Вакансії» на офіційному вебсайті Білоцерківського національного аграрного університету. Повідомлення не направляється у випадку якщо претенденту повідомлено про відмову в допуску до участі в конкурсі особисто під час засідання конкурсної комісії.

У разі зміни умов конкурсного відбору або його скасування видається наказ ректора Білоцерківського національного аграрного університету.

Реорганізація структурних підрозділів університету без скорочення штатної чисельності не є підставою для проведення дострокового конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників або їх звільнення.

Під час поділу кафедри, її завідувач може призначатися на посаду завідувача однієї із новостворених кафедр наказом ректора університету. У цьому випадку посада завідувача іншої кафедри заміщується за конкурсом.

3. Заміщення вакантної посади проректора (першого-проректора) діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом та укладання з ним контракту

Ректор на власний розсуд здійснює відбір кандидата на посаду проректора (першого-проректора) діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом.

Рішення про призначення проректора (першого проректора) приймається за погодженням з органом студентського самоврядування.

З метою винесення на розгляд органом студентського самоврядування претендент на посаду разом із заявою про призначення подає:

- цільові показники діяльності університету, досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді проректора (першого проректора) в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни їх досягнення;
- довідку (в довільній формі) про відповідність кандидата на посаду проректора (першого проректора) Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187, в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. № 347;

У разі непогодження органом студентського самоврядування кандидатури на посаду проректора (першого-проректора) ректор призначає визначену ним на власний розсуд особу виконувачем обов'язків (покладає обов'язки) проректора (першого-проректора) до призначення в установленому порядку. Тривалість періоду виконання обов'язків проректора (першого-проректора) встановлюється не більше ніж шість місяців або до закінчення навчального року.

Ректор самостійно визначає строк, на який укладається контракт (трудовий договір) із проректором (першим-проректором).

У контракті із проректором (першим-проректором) визначаються цільові показники діяльності університету, досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді проректором (першим-проректором) в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни для досягнення таких цільових показників.

4. Заміщення вакантної посади керівника навчально-наукового інституту / факультету та укладання з ним контракту

Декан факультету (керівник навчально-наукового інституту) повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання, як правило, відповідно до профілю факультету (навчально-наукового інституту).

Відповідно до частини першої статті 43 Закону України «Про вищу освіту» ректор за згодою більшості від повного складу органу громадського самоврядування факультету (навчально-наукового інституту) університету призначає керівника факультету (навчально-наукового інституту) та укладає з ним контракт.

Ректор на власний розсуд здійснює відбір кандидата на посаду керівника навчально-наукового інституту / факультету та вносить на погодження органу громадського самоврядування відповідного структурного підрозділу таку кадрову пропозицію.

З метою винесення на погодження органу громадського самоврядування відповідного структурного підрозділу претендент на посаду разом із заявою про призначення подає:

- цільові показники діяльності навчально-наукового інституту / факультету, досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді керівника навчально-наукового інституту / факультету в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни їх досягнення;

- довідку (в довільній формі) про відповідність кандидата на посаду керівника навчально-наукового інституту / факультету Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187, в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. № 347;

Орган громадського самоврядування (збори (конференція) трудового колективу) навчально-наукового інституту / факультету розглядає пропозицію ректора та погоджує кандидатуру на посаду керівника навчально-наукового інституту / факультету. Ректор призначає на посаду керівника навчально-наукового інституту / факультету особу, кандидатура якої погоджена більшістю від повного складу відповідного органу громадського самоврядування.

За відсутності погодженої більшістю від повного складу відповідного органу громадського самоврядування кандидатури ректор призначає визначену ним на власний розсуд особу виконувачем обов'язків (покладає обов'язки) керівника навчально-наукового інституту / факультету. Тривалість періоду виконання обов'язків такою особою не більше ніж шість місяців або до закінчення навчального року.

Ректор самостійно визначає строк (відповідно до частини першої статті 43 Закону України «Про вищу освіту» - до п'яти років), на який укладається контракт із керівником навчально-наукового інституту / факультету.

У контракті із керівником навчально-наукового інституту / факультету визначаються цільові показники діяльності навчально-наукового інституту / факультету досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді керівника в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни їх досягнення.

5. Проведення конкурсного відбору для заміщення вакантної посади завідувача кафедри та укладання з переможцем контракту

На посаду завідувача кафедри може претендувати особа, яка має повну вищу освіту відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст), науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри

Відповідно до абзацу другого частини шостої статті 35 Закону України «Про вищу освіту» завідувач кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою строком на п'ять років з урахуванням пропозицій

трудового колективу факультету та кафедри.

Особи, які бажають взяти участь у конкурсі на посаду завідувача кафедри, подають заяву та відповідні документи до відділу кадрів. Заява та відповідні документи (додатки) повинні бути прошиті або скріплені у спосіб, що унеможливило б їх роз'єднання без порушення їх цілісності. Правильність оформлення заяви та наявність всіх необхідних документів відділом кадрів не перевіряється, а претенденту на посаду не може бути відмовлено в їх прийнятті (за винятком випадку якщо заява та відповідні документи (додатки) не прошиті або не скріплені у спосіб, що унеможливило б їх роз'єднання без порушення їх цілісності).

Після завершення прийому документів вони передаються відділом кадрів до конкурсної комісії для вирішення питання про допуск до участі в конкурсі.

В разі допуску до участі в конкурсі кандидатури на посаду завідувача кафедри виносяться на розгляд кафедри та в подальшому на розгляд факультету. Розгляд кандидатур здійснюється на зборах (конференції) трудових колективів, а рішення оформлюється протоколом.

Після розгляду кандидатур на зборах (конференції) трудових колективів вони виносяться на розгляд Вченої ради університету.

Переможцем конкурсу є кандидат, який набрав більшість голосів від повного складу вченої ради закладу вищої освіти.

Якщо жодний з двох чи більше претендентів, допущених до участі в конкурсі, не набрав більшості голосів, в той же день проводиться другий тур голосування за двох чи більше (у випадку рівної кількості поданих голосів) претендентів, за яких подано найбільшу кількість голосів.

Якщо за результатами таємного голосування Вченої ради переможця конкурсу визначено, ректор видає наказ про введення в дію рішення Вченої ради та про призначення переможця конкурсу на посаду завідувача кафедри.

Якщо переможця конкурсу не визначено, ректор може призначити визначену ним особу виконувачем обов'язків завідувача кафедри та оголосити новий конкурс. Тривалість періоду виконання обов'язків такою особою становить не більше ніж шість місяців або до закінчення навчального року.

З переможцем конкурсу на заміщення вакантної посади завідувача кафедри ректор укладає контракт строком на п'ять років.

Переможець конкурсу має подати до відділу кадрів заяву про призначення на посаду, як обраного за конкурсом (Додаток 2) та підписати контракт.

У контракті з завідувачем кафедри визначаються цільові показники діяльності кафедри, досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді завідувача кафедри в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни їх досягнення.

З метою допуску до участі в конкурсі на заміщення посади завідувача кафедри претендент подає такі документи:

- Заяву про участь у конкурсі (Додаток 1).
- особовий листок з обліку кадрів;
- автобіографію;
- копії дипломів про повну вищу освіту;

- копії документів що підтверджують науковий ступінь та вчене (почесне) звання ;
- копію паспорта;
- копію картки платника податків (довідки про присвоєння ідентифікаційного номера);
- копію трудової книжки, або довідку про наявний науково-педагогічний стаж роботи;
- документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років;
- згоду на збір та обробку персональних даних;
- стратегію розвитку кафедри;
- цільові показники діяльності кафедри, досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді завідувача кафедри в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни їх досягнення;
- документ що підтверджує рівень володіння державною мовою (документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної»);
- довідку (в довільній формі) про відповідність кандидата на посаду завідувача кафедри Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187, в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. № 347;

6. Заміщення вакантних посад професора / доцента / старшого викладача та укладання з ними трудових договорів (контрактів)

Трудовий договір (контракт) з науково-педагогічними працівниками - професором / доцентом / старшим викладачем може бути укладено на строк не більше п'яти років.

У разі укладання трудового договору (контракту) на строк менший за 5 років ректор за угодою сторін може однократно продовжити строк трудового договору (контракту) за результатами діяльності професора / доцента / старшого викладача на підставі його звіту про науково-педагогічну та науково-методичну роботу, враховуючи наявність/відсутність дисциплінарних стягнень, заохочень, підвищення кваліфікації, стажування, шляхом укладання додаткової угоди, але в межах загального п'ятирічного строку.

Визначення претендента на посаду з числа допущених до участі в конкурсі, який найкраще відповідає вимогам, здійснюється у формі співбесіди з конкурсною комісією.

За результатами співбесіди конкурсна комісія більшістю з числа присутніх на засіданні визначає особу, яка найкраще відповідає вимогам та яку рекомендує ректору для призначення на відповідну посаду.

Ректор з урахуванням пропозиції конкурсної комісії самостійно визначає

строк, на який укладається контракт із професором / доцентом / старшим викладачем.

На посаду професора може претендувати особа, яка має повну вищу освіту (магістр, спеціаліст), науковий ступінь доктора наук, вчене звання професора (доцента, старшого дослідника) за профілем кафедри, або особа, яка згідно з вимогами «Порядку присвоєння вчених звань науковим і науково-педагогічним працівникам» має всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання професора, стаж науково-педагогічної роботи у вищих навчальних закладах не менше 8-ми років, має навчально-методичні та наукові праці, опубліковані після захисту докторської дисертації у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях, з яких не менше однієї публікації у періодичних виданнях, включених до науко метричних баз Scopus або Web of Science, та які не є перекладами з інших мов, викладає одну або декілька навчальних дисциплін на високому науково-методичному рівні (підтверджується відповідним висновком кафедри), представив навчально-методичний комплекс з однієї або декількох навчальних дисциплін, бере участь у науковій та науково-дослідній роботі за одним з наукових напрямів кафедри чи держдоговірних науково-дослідних робіт кафедри, керує науковою роботою студентів, здійснює підготовку кадрів вищої кваліфікації, керує дипломним проектуванням, виконанням магістерських кваліфікаційних робіт, а також відповідає вимогам Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187, в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. № 347 та Професійному стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти», затвердженого наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 № 610.

На посаду доцента може претендувати особа, яка має повну вищу освіту (магістр, спеціаліст). Науковий ступінь доктора (кандидата) наук, доктора філософії, вчене звання професора (доцента) за профілем кафедри. Стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років.

Особа яка не має вченого звання може претендувати на посаду доцента за умови, що вона має науковий ступінь кандидата (доктора) наук або доктора філософії, стаж науково-педагогічної роботи не менше 3-х років, з них не менше одного року – досвід читання лекцій, має навчально-методичні та наукові праці, опубліковані після захисту дисертації у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях, та які не є перекладами з інших мов, викладає одну або декілька навчальних дисциплін на високому науково-методичному рівні (підтверджується відповідним висновком кафедри), представив навчально-методичний комплекс з однієї або декількох навчальних дисциплін, бере участь у науковій та науково-дослідній роботі за одним з наукових напрямків кафедри чи держдоговірних науково-дослідних робіт кафедри, керує дипломним проектуванням, виконанням магістерських кваліфікаційних робіт одного або кількох студентів, а також відповідає вимогам Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187, в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. № 347 та Професійному стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти», затвердженого

наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 № 610.

На посаду старшого викладача, може претендувати особа, яка має повну вищу освіту (спеціаліст, магістр) або має науковий ступінь кандидата (доктора) наук за профілем кафедри, стаж науково-педагогічної роботи не менше 5-ти років, має навчально-методичні та наукові праці, опубліковані після захисту дисертації у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях, та які не є перекладами з інших мов, викладає на високому науково-методичному рівні одну або декілька навчальних дисциплін (підтверджується відповідним висновком кафедри), представила навчально-методичний комплекс з однієї або декількох навчальних дисциплін, бере участь у науковій та науково-дослідній роботі за одним з наукових напрямків кафедри, керує науковою роботою одного або кількох студентів, а також відповідає вимогам Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187, в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. № 347 та Професійному стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти», затвердженого наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 № 610.

Особи, які бажають взяти участь у конкурсі на посаду професора / доцента / старшого викладача, подають заяву та відповідні документи до відділу кадрів. Заява та відповідні документи (додатки) повинні бути прошиті або скріплені у спосіб, що унеможлиблює їх роз'єднання без порушення їх цілісності. Правильність оформлення заяви та наявність всіх необхідних документів відділом кадрів не перевіряється, а претенденту на посаду не може бути відмовлено в їх прийнятті (за винятком випадку якщо заява та відповідні документи (додатки) не прошиті або не скріплені у спосіб, що унеможлиблює їх роз'єднання без порушення їх цілісності).

Після завершення прийому документів вони передаються відділом кадрів до конкурсної комісії для вирішення питання про допуск до участі в конкурсі.

З метою допуску до участі в конкурсі на заміщення посади професора / доцента / старшого викладача претендент подає такі документи:

- Заяву про участь у конкурсі (Додаток 1).
- особовий листок з обліку кадрів;
- автобіографію;
- копії дипломів про повну вищу освіту;
- копії документів що підтверджують науковий ступінь та вчене (почесне) звання ;
- копію паспорта;
- копію картки платника податків (довідки про присвоєння ідентифікаційного номера);
- копію трудової книжки, або довідку про наявний науково-педагогічний стаж роботи;
- документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років;
- згоду на збір та обробку персональних даних;
- список наукових та навчально-методичних праць (Додаток 3);

- цільові показники діяльності досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді в разі підписання контракту;
- документ що підтверджує рівень володіння державною мовою (документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної»);
- довідку (в довільній формі) про відповідність кандидата на посаду професора / доцента / старшого викладача Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187, в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. № 347;

Переможець конкурсу має подати до відділу кадрів заяву про призначення на посаду, як обраного за конкурсом (Додаток 2) та підписати контракт.

Додаток 1

до Положення «Про порядок заміщення посад
(обрання і прийняття на роботу) науково-педагогічних (педагогічних) працівників
Білоцерківського національного аграрного університету»

Ректору

Білоцерківського національного аграрного університету,
професору Шуст О.А.

(прізвище ім'я та по-батькові)

(поштова адреса)

(електронна адреса та номер телефону)

Заява

Прошу допустити мене до участі в конкурсі на заміщення вакантної посади

З Положенням «Про порядок заміщення посад (обрання і прийняття на роботу) науково-педагогічних працівників Білоцерківського національного аграрного університету» ознайомлений/на.

дата

підпис

до Положення «Про порядок заміщення посад (обрання і прийняття на роботу)
науково-педагогічних (педагогічних) працівників
Білоцерківського національного аграрного університету»

СПИСОК
наукових та навчально-методичних праць

(прізвище, ім'я, по батькові здобувача)

№ з/п	Назва праці	Характер праці	Вихідні дані	Обсяг (у сторінках/ авторський доробок)	Співавтори
1	2	3	4	5	6
I. Наукові праці, опубліковані до захисту кандидатської дисертації					
II. Наукові праці, опубліковані після захисту кандидатської дисертації					
III. Авторські свідоцтва, патенти					
IV. Основні навчально-методичні праці					

Здобувач, кандидат _____ наук _____ (прізвище, ініціали)
(які науки) (підпис)

(число, місяць, рік)

Примітки:

1. Список формується у хронологічній послідовності опублікування робіт з наскрізною нумерацією праць.
2. У колонці 2 подається повна назва публікації мовою оригіналу.
3. У колонці 3 зазначається характер роботи: стаття, тези доповідей, авторські свідоцтва, патенти, методичні розробки, підручники, навчальні посібники тощо.
4. У колонці 4 конкретизуються місце і час публікації (видавництво, журнал – номер або серія, рік); дається характеристика збірників (міжвузівський, тематичний тощо), місце і рік видання; зазначаються тематика, категорія, місце і рік проведення наукових і методичних конференцій, симпозіумів, семінарів та з'їздів, інших зібрань наукового характеру, у матеріалах яких уміщено тези доповіді (виступу, повідомлення): міжнародні, республіканські, регіональні галузеві, обласні, міжвузівські, вузівські (науково-педагогічного напрямку); авторське свідоцтво на винахід, рік видачі; номери реєстрації і дати оформлення патентів, ліцензій.
5. У колонці 5 вказується кількість сторінок публікації. Якщо праця велика і видана у співавторстві, то кількість сторінок вказується дробом: у чисельнику – загальний обсяг, у знаменнику – частка автора.
6. У колонці 6 наводяться прізвища та ініціали співавторів. Зі складу великих авторських колективів наводяться прізвища перших трьох осіб, після чого вказується: та інші, всього ___ осіб.

